

M O V E N D O

L'institut de formation des syndicats



Rapport d'activité 2021

Sommaire

Éditorial		Stratégie	
La formation continue dans la « nouvelle normalité »	3	Élaboration de la stratégie 2022-25	14
Portrait		Organisation	
L'institut de formation des syndicats	4	L'équipe	15
Évolution générale		Organisations de patronage et comité	16
2021 : aperçu d'une année mouvementée	6	Organigramme	17
Formation continue		École syndicale suisse	19
Formation continue des membres des syndicats	7	Finances	
Formation continue pour les militant-e-s	8	Crise traversée grâce à un financement solide	21
Formation continue pour le personnel des syndicats	9	Bilan	22
Ambassadrices et ambassadeurs de la formation	10	Compte de résultat et budget	23
Interview		Rapport de l'organe de révision	24
« Les gens ont à nouveau envie de venir aux cours »	11	Annexe au rapport de révision	25
		Statistiques	27



L'institut de formation des syndicats

Impressum

Éditeur : Movendo, l'institut de formation des syndicats
Monbijoustrasse 61, 3007 Berne, téléphone 031 370 00 70
www.movendo.ch

Design : raschle & partner, Atelier für Gestaltung und Kommunikation
Photos : Yoshiko Kusano (pages 1, 5, 10, 12, 18, 20), Movendo (page 15)
Traduction : Fernand Quartenoud

La formation continue dans la « nouvelle normalité »

Qui veut suivre une formation continue, veut progresser : professionnellement et dans son développement personnel. En 2021 non plus, cela n'a pas été possible dans une même mesure pour tous et toutes les syndicalistes.

Pendant les premiers mois de l'année, presque tous les cours en présentiel ont été interdits à cause de la pandémie. À quelques exceptions près, la formation continue n'a pu avoir lieu qu'en ligne. Celles et ceux qui ne s'en sortaient pas vraiment avec cette nouvelle technologie ou n'avaient pas accès aux appareils nécessaires n'ont pas pu participer à nos cours numériques pendant cette période. Les personnes qui travaillaient dans des entreprises particulièrement touchées par la crise n'ont pas toujours bénéficié du soutien nécessaire de leurs supérieur-e-s. Et n'oublions pas que de nombreux collègues ont dû personnellement faire face à une lourde charge pendant ces temps difficiles et étaient inquiets pour leurs proches. Dans une pareille situation, la formation continue a dû attendre.

Selon des études de la faïtière de la formation continue, la FSEA, à laquelle Movendo est affiliée, il apparaît que ce sont surtout des personnes âgées ou disposant de qualifications formelles faibles qui ont été nettement moins touchées, ces deux dernières années, par des cours de formation continue. Nous avons peut-être aussi quelque peu perdu de vue certains groupes. Les efforts déployés pour maintenir l'« offre de base » et pouvoir organiser les cours en ligne se sont en effet trouvés au premier plan.

Nous avons beaucoup appris et développé nombre de nouveautés. Il faut voir maintenant comment, dans cette « nouvelle normalité » tant évoquée, nous atteignons aussi l'ensemble du mouvement à savoir : les jeunes et les moins jeunes employé-e-s, les personnes au bénéfice de bonnes ou moins bonnes qualifications, les collègues aux intérêts divers ; et cela, dans différentes langues. Pour cela, nous ne devons pas uniquement continuer à nous développer « technologiquement » et au plan didactique, mais, dans le dialogue avec les organisations de patronage, il faut que nous nous emparions de nouveaux thèmes sociaux et économiques.

En tant qu'organisation, Movendo a vécu pendant la pandémie la même chose que de nombreux autres prestataires de formation. La plupart des cours ont pu avoir lieu, mais il a fallu procéder à de nombreux reports. Une planification fiable a été extrêmement difficile et le contexte est resté incertain. Nous nous sommes

aussi retrouvés par périodes au chômage technique, ce qui a ensuite entraîné beaucoup de travail supplémentaire plus tard dans l'année. Il a fallu remanier et adapter à plusieurs reprises les règles appliquées dans les bureaux de Berne et de Lausanne et les plans de protection prévus pour les cours. Mais l'essentiel est que la plupart des personnes sont restées en bonne santé, tout le monde s'est bien rétabli. Et grâce à l'engagement des sept organisations de patronage, nous avons bien géré cette phase difficile, également du point de vue économique.

Ce qui, rétrospectivement, nous réjouit particulièrement, c'est que la demande concernant nos cours a repris très rapidement pendant l'année. Les premiers cours ont été très vite à nouveau complets. La formation continue reste un besoin important des syndicalistes!

Pierre-Yves Maillard, président

Michael Herzka, directeur de l'institut

« Nous avons beaucoup appris et développé nombre de nouveautés. Il faut voir maintenant comment, dans cette « nouvelle normalité » tant évoquée, nous atteignons aussi l'ensemble du mouvement.

L'institut de formation des syndicats

Movendo est l'institut de formation commun des fédérations affiliées à l'Union syndicale suisse (USS). Les syndicats Garanto, kapers, Nautilus, SEV, syndicom, Unia et SSP en sont les organisations de patronage.

Apprendre tout au long de la vie favorise le développement individuel professionnel et personnel. La formation renforce l'action commune dans une société solidaire. Sur la base de ces principes qui figurent dans ses Lignes directrices, Movendo coordonne avec les organisations de patronage une large offre de formation sur des thèmes en rapport avec le monde du travail : politique et économie, assurances sociales, travail et droit, communication, organisation de la vie et compétences techniques.

Chaque année, les 13 collaborateurs et collaboratrices de Movendo conçoivent et organisent dans toute la Suisse, avec plus de 150 intervenant-e-s spécialisés externes, environ 260 cours, séminaires et journées d'étude. Ce vaste programme de formation existe dans deux langues nationales, le français et l'allemand. Quelques cours sont aussi donnés dans d'autres langues. Ouverts à toutes les personnes intéressées, les cours sont toutefois aussi conçus en fonction de certains groupes cibles : en plus des offres destinées à l'ensemble des membres des syndicats, il s'agit de cours spécifiques qui s'adressent aux militant-e-s, aux représentant-e-s du personnel ou aux membres des conseils de fondation faisant partie de commissions de prévoyance de caisses de pensions. Pour les secrétaires syndicales et syndicaux, un cycle spécial de formation leur permet d'accéder à un diplôme fédéral du degré tertiaire. En plus de son programme de cours «normal»,

Movendo propose, sur demande de fédérations ou d'autres organisations, des cours «sur mesure» ou des conseils.

Les syndicats prennent en charge pour leurs membres les frais d'au moins un cours par année. Les militant-e-s peuvent également suivre plusieurs cours par année. Movendo est financé pour environ 90 % par ses organisations de patronage. En outre, l'institut se voit allouer, par la Confédération et la Fondation École syndicale suisse, des subventions liées à des prestations et reçoit aussi une contribution de coopération de la banque Cler.

Movendo accorde une grande importance à la qualité et au développement de ses offres. Chaque cours est évalué et les offres sont régulièrement actualisées. L'institut de formation est contrôlé par un organisme de certification indépendant, détient le label eduQua destiné aux institutions de formation continue et est reconnu par l'Association des services des automobiles (asa) pour la formation continue des personnes actives dans le domaine des transports («cours asa»).

« Movendo accorde une grande importance à la qualité et au développement de ses offres. Chaque cours est évalué et les offres sont régulièrement actualisées.



2021 : aperçu d'une année mouvementée

Movendo a débuté la nouvelle année avec circonspection, planifié « à vue », travaillé ensuite de manière créative et productive dans l'espace numérique à une nouvelle stratégie, s'est réjoui du succès remporté par la semaine de cours féministes qui a eu lieu au printemps et, finalement, d'une certaine « normalité » pendant l'été et l'automne. L'année 2021 s'est terminée aussi bien dans la confiance que dans l'incertitude.

Janvier

« À vue »

Nous planifions « à vue ». Presque tous les cours peuvent avoir lieu en ligne. Nous nous réjouissons des bons retours!

Janvier

Départ dans la circonspection

2021 a commencé dans la circonspection: les cours sont interdits, le personnel est en télétravail, partiellement au chômage technique.

Fin février

De manière créative et productive

Atelier du comité et de l'équipe sur la stratégie: cet événement a aussi lieu virtuellement, de manière créative et productive.

Mars

Premier moment fort dans l'espace numérique

Semaine de cours féministes en rapport avec le 8 mars, avec une forte participation: un premier moment fort dans l'espace numérique.

Fin avril/début mai

Retour à la « normalité »?

Retour à la « normalité »? Les cours en présentiel sont à nouveau possibles, avec des masques et une distanciation physique.

Fin mai

Première assemblée des délégué-e-s « hybride »

Première assemblée des délégué-e-s « hybride »: nous nous réunissons dans la salle de séance et, simultanément, en ligne.

Juin-août

Détente en été

L'été de la pandémie promet une certaine détente. Notre offre pour 2022 est planifiée, la production du programme commence.

Août-octobre

Cours bien fréquentés, nouvelles mesures

La formation continue est demandée. De très nombreux cours affichent à nouveau complet. À partir de la mi-septembre, le certificat sanitaire est nécessaire pour suivre les cours.

Novembre

Succès de la journée d'étude

Première grande manifestation depuis longtemps, notre journée d'étude pour les représentant-e-s du personnel connaît une bonne fréquentation.

Décembre

Confiance et incertitude

L'année se termine aussi bien dans la confiance que dans l'incertitude, comme elle avait commencé. Pour les cours, obligation de la « 2G » et, à nouveau, du télétravail.

Formation continue des membres des syndicats

Suisse alémanique

En 2021 aussi, le coronavirus a influencé l'organisation et la tenue des cours, toutefois sans limiter fortement ces activités. Jusqu'à fin avril, la grande majorité des cours a eu lieu en ligne. S'ils n'ont pas été complets pendant cette phase, leurs participant-e-s ont fait preuve d'autant plus d'engagement. Le plaisir de voir qu'il était possible de suivre une formation continue a primé. Les intervenant-e-s ont fait preuve d'une grande flexibilité et capacité d'apprentissage ainsi que d'un engagement soutenu dans la transmission numérique de leurs matières. Selon les besoins des participant-e-s, nos offres seront proposées ces prochaines années dans les différents formats.

« Le plaisir de voir qu'il était possible de suivre une formation continue a primé.

Les visites du Palais fédéral, une activité extrêmement prisée, n'ont pas pu être organisées pendant la pandémie. Les cours destinés aux membres issus de la migration, que les organisations de patronage avaient explicitement souhaités, n'ont pas trouvé leur public. Nous avons dû annuler les cours de préparation à la retraite en turc, espagnol et serbe/croate. Les cours d'informatique pour débutant-e-s et séniors ont pu avoir lieu dans leur intégralité en présentiel. Ces cours s'adressent à un public qui ne dispose pas des connaissances et des équipements nécessaires pour l'apprentissage numérique.

De nombreux membres des syndicats suivent très régulièrement les cours de Movendo. Et chaque année, beaucoup de collègues découvrent pour la première fois notre offre. Concernant les cours destinés aux membres donnés en Suisse alémanique, 430 personnes ont, malgré le contexte difficile, participé pour la première fois en 2021 à un cours de Movendo.

Suisse romande

L'année 2021 nous aura apporté son lot de défis liés aux mesures sanitaires qui nous auront demandé une capacité d'adaptation accrue. En effet, nous sommes passés de l'interdiction de donner nos cours en présentiel à l'obligation de présenter un certificat COVID pour accéder aux cours. Malgré ces différentes vagues, les intervenant-e-s et l'équipe de Movendo ont su montrer une capacité d'adaptation qui a permis de maintenir la plupart de nos cours.

Sur les 69 cours destinés aux membres prévus dans le programme 2021 en Suisse romande, 59 ont pu avoir lieu dont 13 en ligne durant les premiers mois de l'année. Les participant-e-s étaient au rendez-vous et ont pu se former dans de nouveaux cours qui ont particulièrement été plébiscités comme la gestion du changement ou la gestion de son temps. Le cours de recrutement de membres a également trouvé son public. Certains thèmes spécifiques comme le télétravail ou ceux liés à la santé au travail n'ont pour leur part pas trouvé leur public en 2021. Cependant, les cours de préparation à la retraite sont toujours aussi demandés, de même que les formations dans le domaine de la communication et les cours de base en informatique.

« Grâce à la capacité d'adaptation des intervenant-e-s ainsi que de l'équipe de Movendo, il nous a quand même été possible de proposer la plupart de nos cours.

Formation continue pour les militant-e-s

Suisse alémanique

En 2021 non plus, le coronavirus n'a pas, malgré son nom, fait penser à la bière que l'on apprécie entre ami-e-s après un premier jour de cours. Après avoir commencé l'année de cours en ligne, il a été possible, à partir du mois de mai, d'organiser à nouveau des cours de formation continue en présentiel. Ce qui a été un plus pour tout le monde. Quarante personnes ont participé à la journée d'étude sur le thème «Der Betrieb als sozialer Ort» («L'entreprise : un lieu social») qui s'est adressée aux représentant-e-s du personnel. Cette journée a montré que les échanges directs entre les gens sont essentiels aussi dans la vie professionnelle. En mars ont eu lieu pour la première fois deux cours en ligne d'une heure sur des sujets d'actualité comme le télétravail et la protection des données. Avec 15, respectivement 22 personnes, ces cours ont connu une bonne fréquentation. Ils seront à nouveau proposés en 2022. Les cours en ligne d'une durée plus longue n'ont toutefois pas encore trouvé leur public.

À la demande de la commission des femmes de l'USS, Movendo a organisé, pendant la semaine du 8 mars, une semaine de cours féministes. Dans le cadre de huit ateliers travaillant dans trois langues nationales, 200 personnes, dans la grande majorité des femmes ont discuté des thèmes de la préparation à la retraite, de la compatibilité famille-travail, des violences sexuelles, de l'histoire des femmes dans les syndicats ainsi que des effets de la crise du coronavirus sur les femmes. Des vidéos explicatives en rapport avec ces questions ont été pour la première fois postées sur une chaîne YouTube. L'organisation en ligne de ces cours a réuni des personnes qui ne se seraient sinon pas rencontrées dans cette constellation.

« Il a été possible, à partir du mois de mai, d'organiser à nouveau des cours de formation continue en présentiel. Ce qui a été un plus pour tout le monde.

Suisse romande

Les formations pour représentant-e-s du personnel dans des commissions du personnel ou dans des institutions de prévoyance sont des outils importants pour permettre à celles et ceux qui s'engagent pour leurs collègues de travail de le faire avec les connaissances nécessaires à leurs rôles. En 2021 et malgré la pandémie, tous les cours de base, de perfectionnement

« Les variantes en ligne ne pourront à long terme pas remplacer les échanges informels et le fait de se retrouver pour se former en présentiel.

et les modules du cycle ARPIP ont pu avoir lieu. Les cours de base et de perfectionnement pour membres de commissions du personnel ont représenté 135 jours-participant-e-s en 2021. Le premier cours de base a eu lieu entièrement en ligne avec un parcours didactique asynchrone le premier jour de cours, jalonné de vidéos et de quiz sur le partenariat social et l'histoire des commissions du personnel. Les solutions digitales ont en effet permis de donner à ces représentant-e-s du personnel les compétences nécessaires à l'exercice de leurs fonctions, cependant, il en ressort que les variantes en ligne ne pourront à long terme pas remplacer les échanges informels et le fait de se retrouver pour se former en présentiel.

En dehors de ces cours, certaines thématiques comme l'organizing, la conduite de séances ou l'égalité salariale n'ont pas trouvé leur public. D'autres comme la comptabilité double ou la prise de note et rédaction de procès-verbaux ont pu avoir lieu. Le cycle ARPIP 2020/2021 s'est terminé en juin avec la remise des attestations à 5 participants qui ont suivi les 8 modules spécifiques aux représentant-e-s du personnel dans les institutions de prévoyance.

Formation continue pour le personnel des syndicats

Les cours en Zoom gagnent en fluidité

Durant le premier semestre de 2021, tous les cours du cursus menant au brevet fédéral de secrétaire syndicale/secrétaire syndical ont eu lieu via la plateforme Zoom. Ayant gagné en fluidité aussi bien du côté de l'équipe Movendo que de nos intervenant-e-s, aucun module n'a été annulé. Au cours du deuxième semestre, les cours ont pu reprendre en grande partie en présentiel, mais les enseignements tirés en termes de digitalisation ont fait naître de nouvelles idées et de nouvelles potentialités en format mixte. Pour certains cours et afin de permettre aux candidats et candidates aux examens 2023 de ne pas accuser trop de retard, nous avons opté pour co-modal (1-2 participant-e-s en Zoom et la majorité en présentiel).

Le cursus Management du personnel s'est déroulé à distance

Alors qu'en Suisse romande, le cursus du management précédent avait pu se dérouler normalement profitant d'une «fenêtre» dans la pandémie, celui courant de novembre 2020 à mars 2021 a été totalement digitalisé. En Suisse alémanique, il y avait une forme mixte: un des quatre modules pouvait se dérouler en présentiel, les autres par Zoom. Les deux groupes très motivés ont heureusement su garder leur endurance, en échangeant beaucoup sur les thématiques de la gestion d'équipe à distance. Dans ce contexte, en effet, les échanges d'expériences et de bonnes pratiques se sont révélés plus que jamais indispensables.

Les examens du brevet ont pu avoir lieu

Une demi-journée de formation, par Zoom, a eu lieu le 31 août pour les expert-e-s à nos examens du brevet. Movendo a pu gagner une nouvelle experte (méthode) et un nouvel expert (droit). Nous disposons ainsi d'un pool d'expertise engagé, réactif et très précieux. Les examens ont eu lieu les 24 et 25 novembre à l'hôtel Bern pour 8 personnes provenant de 3 syndicats: quatre candidates alémaniques (2 syndicom/2 Unia), du côté alémanique et 1 femme (Unia) et 3 hommes (2 Unia/1SEV) du côté romand.

Le quotidien des syndicalistes a été celui d'enchaîner des séances et réunions à distance, avec les membres et les militant-e-s pour conserver le lien et organiser les travailleurs et travailleuses. Nous devons constater que le passage au format digital des modules du brevet a impacté l'atteinte des objectifs. Garder intacte sa motivation et son élan pour se former dans un cursus exigeant est un défi de taille.

En lien avec cela, nous avons remarqué également que certaines activités formatives ont pâti de la situation pandémique. Les travaux de certification des modules ont par exemple été rendus plus difficile. Movendo a commencé une réflexion de fond sur les conditions requises pour l'atteinte des objectifs des travaux de validation des modules du brevet.

« Les enseignements tirés en termes de digitalisation ont fait naître de nouvelles idées et de nouvelles potentialités en formation mixte. »

Ambassadrices et ambassadeurs de la formation

Movendo a mis au point avec la Confédération une nouvelle convention de prestations pour les années 2022 à 2024. Le projet des ambassadrices et ambassadeurs de la formation ainsi que la journée d'étude destinée aux représentant-e-s du personnel sont maintenus. Parmi les nouvelles prestations, on trouve l'ancrage du thème de la formation continue dans les divers groupes cibles avec lesquels Movendo collabore : militant-e-s syndicaux et responsables du personnel dans les entreprises, personnel des syndicats et responsables de cours.

Pendant l'année sous revue, la Poste a mis concrètement en œuvre les connaissances acquises lors des formations pilotes développées avec Movendo. Plus de 300 personnes ont été formées en tant qu'ambassadrices ou ambassadeurs du futur dans toutes les trois régions linguistiques. La Poste a en outre mis des personnes supplémentaires à disposition et repris le projet après une phase pilote commune. Un organisme responsable, au sein duquel Movendo siège, continue à suivre cette initiative.

Un parcours éducatif virtuel a été créé l'été 2021 chez Swisscom sur SKILLup, la plateforme interne de formation continue destinée à son personnel. Il est consacré au thème de la forma-

tion continue et de la mutation du monde du travail. Cette initiative est issue de membres engagés de la représentation du personnel.

La journée d'étude pour les représentant-e-s du personnel a eu lieu pour la troisième fois. Elle a été suivie par plus de 40 membres de représentations du personnel. Chacune de ces conférences annuelles est dédiée à un sujet d'actualité en rapport avec la mutation du monde du travail. En 2021, les participant-e-s à la journée d'étude ont discuté, avec des expert-e-s reconnus, de la problématique de l'entreprise en tant que lieu social et du besoin d'aménager le monde du travail 4.0 après la pandémie de COVID-19.



« Les gens ont à nouveau envie de venir aux cours »

Emiliana Della Torre et Vincent Vernez, responsables de formation à Movendo, reviennent sur cette deuxième année « particulière » qu'a été 2021. Ils décrivent le passage à la « nouvelle normalité » et les principaux critères appliqués à la planification du programme des cours.

Emiliana Della Torre, Vincent Vernez, nous allons revenir aujourd'hui sur cette deuxième année « particulière » qu'a été 2021 et sommes en train de passer dans la « nouvelle normalité ». Comment apparaît cette dernière concernant les cours pour les membres des syndicats ?

Emiliana Della Torre : Pour nous, c'est une évolution très positive. Les participant-e-s aux cours ont salué les règles dites des « 2G » et des « 3G ». Tous nos cours ont connu une très bonne fréquentation et il a même fallu en répéter certains plusieurs fois parce qu'ils suscitaient un grand intérêt. Les gens ont à nouveau envie de suivre des cours et ils souhaitent clairement qu'ils aient lieu en présentiel.

Vincent Vernez : Pour moi, cette « nouvelle normalité » signifie que nous n'avons plus de restrictions à appliquer à la participation à nos cours. Tout le monde peut s'inscrire à des cours en présentiel et le port du masque n'est plus obligatoire pendant ces derniers. Mais la « nouvelle normalité », cela signifie aussi que tout n'est plus comme avant. Il nous est demandé d'avoir des égards envers les autres, des égards envers les participant-e-s aux cours qui continuent à se protéger en portant un masque et veulent maintenir une distanciation physique. Cela, il nous appartient de respecter. Nous devrions garder la tête froide et ne pas penser que tout est terminé. Nous devons apprendre à vivre avec le virus, avec ce type de situation.

Et réagir très rapidement si des infections surviennent, comme vous me l'avez raconté, Emiliana Della Torre ?

Emiliana Della Torre : Oui, je viens de devoir transformer un cours prévu ce vendredi en cours en ligne parce qu'un enfant du

responsable du cours est tombé malade. Dans de telles situations, nous devons décider rapidement et assumer notre responsabilité. Actuellement, le virus ne nous complique plus la tâche autant que ces derniers mois, mais il continue à nous influencer.

Que signifie pour les membres des syndicats la numérisation croissante chez Movendo et à quelles opportunités et risques cette évolution est-elle liée ?

Vincent Vernez : Pour les membres, cette numérisation signifie davantage de flexibilité. À travers la numérisation, nous avons gagné en agilité et nous sommes, par exemple, en mesure de mettre très rapidement sur pied un webinaire. Si un cours a lieu numériquement, nous pouvons économiser le temps de déplacement. Pour les cours de courte durée, les formes numériques présentent certainement des avantages. Avec Movendo, les participant-e-s aux cours peuvent désormais aussi recevoir numériquement le matériel de cours sur une plateforme en ligne. Pour moi, la poussée de la numérisation ne veut pas dire qu'à l'avenir, nous proposerons plus de cours en ligne, ou même, à un moment ou à un autre, uniquement de tels cours. Cela dépendra de la situation. Ces derniers temps, nous avons constaté une certaine lassitude avec l'utilisation de Zoom et remarqué que les gens veulent à nouveau se rencontrer et échanger.

Y a-t-il un risque que des participant-e-s aux cours, pas très à l'aise avec le numérique décrochent si Movendo mise par trop sur la numérisation ?

Vincent Vernez : Oui, bien sûr. Ce risque existe. Nous réfléchissons à ce que nous pourrions proposer à ces personnes et comment nous pourrions éventuellement les aider. À mon avis,

« Pour moi, la poussée de la numérisation ne veut pas dire qu'à l'avenir, nous proposerons davantage de cours en ligne, ou même, à un moment ou à un autre, uniquement de tels cours. Cela dépendra de la situation.



c'est là une raison pour, si possible, continuer avec des cours en présentiel. Les nouvelles possibilités offertes par le numérique doivent nous aider à être plus réactifs : avec des formes de soutien courtes qui ne remplacent pas, mais complètent, enrichissent l'offre de cours en présentiel.

Emiliana Della Torre : Je suis d'accord. Grâce aux nouvelles possibilités, nous pouvons réagir beaucoup plus rapidement sur des sujets d'actualité. Avec notre programme annuel, nous avons des délais de préparation très longs et très lourds. Nous commençons par exemple déjà maintenant avec les cours de 2023, mais le programme ne paraîtra qu'à l'automne. Si quelque chose se passe en ce moment au plan politique ou social, nous pouvons réagir numériquement, rapidement et de manière beaucoup plus ponctuelle qu'avec les cours en présentiel. D'un autre côté cependant, il faut aussi dire que la Suisse est un très petit pays. Si des cours numériques sont donnés en Australie, cela va de pair avec des économies en temps nettement plus importantes que si nous avons la possibilité de renoncer à un déplacement entre Winterthur et Bienne. Si tout ce qui a aussi lieu pendant un cours, en plus de la matière à proprement parler, tombait, on perdrait beaucoup. Nous sommes des êtres sociaux, nous avons besoin de nous rencontrer et d'échanger avec d'autres personnes. Je vois dans les offres numériques un avantage en ce qui concerne la compatibilité avec la vie familiale. Pour les participant-e-s aux cours qui ont des enfants en bas âge ou scolarisés, il n'est parfois pas facile de concilier le travail, la famille et une formation continue. Pour eux, une absence de trois jours pour un cours, cela représente un défi.

Ce que je crains en rapport avec la numérisation, c'est une « attitude de consommateur/consommatrice » : on se branche brièvement et on choisit ce dont on peut avoir besoin sur le moment et après, on n'est à nouveau plus là. Reste encore à voir si cela se passera vraiment comme ça. Il faudra encore quelques années jusqu'à ce que l'on puisse dresser un bilan.

Emiliana Della Torre, vous considérez le passé de la formation syndicale sur une longue période. Les axes thématiques des cours destinés aux travailleurs et travailleuses ont-ils changé pendant cette période ?

Emiliana Della Torre : Les thèmes essentiels sont restés les mêmes aujourd'hui qu'au début de la formation syndicale. Qu'est-ce qui préoccupe une travailleuse, un travailleur ? Comment une personne professionnellement active peut-elle se défendre ? Comment peut-elle s'investir ? Quels éléments importants du droit du travail doivent lui être transmis ? Même si le monde du travail et la société ont changé, les thèmes en rapport avec la protection des travailleurs et travailleuses sont pour l'essentiel restés les mêmes, mais naturellement en adéquation avec l'époque. Ce qui a peut-être changé, c'est qu'aujourd'hui, les gens sont beaucoup plus informés qu'autrefois.

L'offre de formation de Movendo s'adresse à des femmes, des hommes, des travailleurs et travailleuses jeunes ou âgés ainsi qu'à des personnes venant de différents pays et cultures. Comment parvenez-vous à répondre à tous les besoins ?

Vincent Vernez : Je crois que nous ne pouvons pas répondre à tous les besoins. Si nous essayions de le faire, nous perdriions

de vue ce qui est notre but en tant qu'institut de formation. Les thèmes sont pour une grande partie déjà donnés. Il s'agit de thèmes syndicaux que nous abordons indépendamment du sexe, de la langue ou de l'origine culturelle des participant-e-s aux cours. La fixation de nos thèmes est plutôt influencée par la situation qui règne actuellement, ou par des développements auxquels il faut s'attendre et qui pourraient représenter des défis pour les travailleurs et les travailleuses. Pendant la pandémie, un cours sur le thème des outils en ligne serait peut-être important pour moi en tant que membre d'un syndicat, parce qu'au travail, je suis confronté avec de nombreuses visioconférences. Si je me trouvais près de la retraite, un cours de préparation à cette dernière serait une offre idéale.

Est-ce que la multiculturalité est non pas un problème pour vous, mais votre pain quotidien?

Vincent Vernez: Oui. La multiculturalité peut naturellement être un problème, mais ce serait alors tout de suite à nouveau un thème pour un cours que nous proposons déjà (rire). Nous travaillons dans une société multiculturelle. Si j'ai de la peine à gérer cette diversité, alors un cours de Movendo pourrait me montrer comment il nous serait possible de mieux collaborer et vivre ensemble.

Emiliana Della Torre: Nos cours sont un miroir de la société. Il n'existe aujourd'hui plus guère d'entreprises qui ne soient pas multiculturelles. Que des Suissesses ou Suisses alémaniques et des Tessinois-es travaillent ensemble ou avec des personnes venant d'un autre pays, cela ne joue aucun rôle pour nous. Les participant-e-s à nos cours ont déjà deux choses en commun: ils sont affiliés à un syndicat et s'intéressent à la formation. Ces deux points communs constituent une bonne base pour une collaboration réussie. Si nous revenons en arrière dans notre histoire, nous trouvons l'appel «Prolétaires de tous les pays, unissez-vous!». Il sonne comme quelque chose de dépassé, mais reste toujours valable. Un concept comme celui de solidarité semble aussi ne plus être à la mode, mais il garde toute son importance. Nous essayons d'interpréter et de transmettre de telles valeurs en les adaptant à notre époque, et je pense que nous y parvenons très bien. La personne qui suit un de nos cours est un-e salarié-e, c'est-à-dire quelqu'un qui dépend d'une entreprise. Notre mandat consiste à mettre des offres de formation à la disposition de toutes ces personnes. Les participant-e-s à nos cours le remarquent. Il n'est pas important pour nous de savoir d'où quelqu'un vient et quel est son statut.

Comment trouvez-vous les thèmes des nouveaux cours?

Emiliana Della Torre: D'une part, c'est l'actualité qui nous propose d'éventuels nouveaux thèmes pour des cours. Nous avons aussi des responsables de formation des syndicats et des fédérations qui nous aident à élaborer le programme des cours et nous communiquent également les besoins de leurs membres. Régulièrement, nous invitons les personnes qui ont participé à un cours à nous faire part de leurs vœux et à nous suggérer de nouveaux sujets de cours. Si un cours souhaité s'inscrit dans la structure thématique de Movendo, nous pouvons alors étudier la planification de nouvelles matières.

Quels nouveaux thèmes allez-vous ou devrez-vous probablement reprendre ces prochaines années dans votre programme de cours?

Vincent Vernez: Il existe certainement des thèmes que nous devons désormais prendre en considération. L'important, comme Emiliana Della Torre l'a déjà fait observer, c'est que les thèmes des cours soient pertinents pour les membres des syndicats, c'est-à-dire pour les travailleurs et travailleuses. Nous devons rendre ces derniers plus forts dans leur vie professionnelle. Cela va aussi de pair avec la numérisation. Autrefois, la frontière entre travail et vie privée était clairement tracée. Or avec la numérisation et le télétravail, elle n'est plus évidente. C'est pourquoi nous devons certainement développer de nouveaux cours sur cette question afin de rendre les travailleurs et travailleuses plus forts et afin de les protéger contre certains problèmes, par exemple l'épuisement professionnel (burn out).

La Confédération et les cantons accélèrent l'accessibilité des informations qui se trouvent sur Internet. Cette accessibilité est-elle aussi un thème pour vous?

Emiliana Della Torre: Absolument et, pour moi, cela va au-delà de l'accessibilité technique. Nous devons veiller à ce que la langue utilisée soit la plus simple possible, éviter les mots étrangers et construire des phrases simples. Et notre langue devrait tenir compte de la sexospécificité. Il est très important que personne ne soit exclu. Si nous pouvons nous adresser à un nombre plus grand de personnes, notre succès sera d'autant plus grand. Car la formation est une émancipation. Ce qui restera vrai demain.

Interview: Iwan Raschle

« Il s'agit de thèmes syndicaux que nous abordons indépendamment du sexe, de la langue ou de l'origine culturelle des participant-e-s aux cours. »

Élaboration de la stratégie 2022-25

Le mandat de Movendo est défini dans les statuts de l'institut : « promouvoir la formation, le perfectionnement et la culture des travailleuses et des travailleurs ». Pour sa mise en œuvre, nous nous orientons sur les Lignes directrices et fixons des priorités dans le cadre de cycles stratégiques de quatre ans.

Comme pour toutes les organisations qui s'occupent de formation continue, les années 2020 et 2021 ont été très difficiles pour Movendo. L'interdiction des cours en présentiel a entraîné, au début de la pandémie, une importante chute des activités. Il a fallu développer de nouvelles formes d'enseignement et le travail quotidien s'est caractérisé par des ajustements constants. Depuis le deuxième semestre 2021, on assiste à une reprise de la demande. Il s'agira désormais, dans une nouvelle phase, de poursuivre plus avant cette évolution. Nous travaillons à l'amélioration des processus de travail et tablons sur une croissance qualitative. Nous testons de nouveaux contenus et formats pour les cours et voulons nous adresser à de nouveaux groupes cibles. Le projet stratégique global est la numérisation. Cela concerne les contenus des cours et les formats, mais aussi notre organisation elle-même. Parallèlement, il s'agit de continuer à proposer tout ce qui a déjà fait ses preuves et a fonctionné.

Pour la stratégie 2022-25, le comité et l'équipe ont défini, dans le cadre d'ateliers communs ainsi que de groupes de travail, des buts et des activités spécifiques pour **quatre champs d'action** :

- La numérisation dans la formation, cela signifie qu'il faut développer une offre de cours numériques complémentaires et continuer à développer les plateformes et les instruments correspondants.
- La numérisation au sein de l'organisation améliore les processus utilisés pour l'administration des cours et optimise le recours aux instruments de travail nécessaires à cet égard.
- Pour le recrutement de membres et leur fidélisation, de nouvelles offres sont développées à l'intention des jeunes travailleurs et travailleuses. Parallèlement, les cours destinés à des groupes essentiels comme les militant-e-s et les membres des commissions du personnel sont renforcés.
- Et nous nous occupons aussi de nos propres ressources. Cela concerne l'évolution des ressources humaines, la planification financière à moyen terme et l'amélioration du marketing en collaboration avec les organisations de patronage.

Une stratégie donne une orientation et des perspectives. Ce que nous savons bien faire, nous continuerons à le faire. Nous voulons nous développer là où nous voyons qu'il existe une marge de manœuvre. Movendo reste en mouvement.

« Nous testons de nouveaux contenus et formats pour les cours et voulons nous adresser à de nouveaux groupes cibles.

22-
25

L'équipe



Direction de l'institut

Michael Herzka

Formation continue pour les membres et les militant-e-s des syndicats (Suisse alémanique)

Emiliana Della Torre, responsable de formation,
directrice adjointe de l'institut

Maurizio Maggetti-Waser, responsable de formation

Doris Häberli, assistante

Silvia Imhof, assistante

Bettina Stüssi, assistante

Formation continue pour le personnel des syndicats (Suisse alémanique)

Andrea Zimmermann, responsable de formation
(jusqu'au 31. 10)

Helena Baeriswyl, assistante (jusqu'au 30. 4)

Albineta Qela, assistante (depuis le 1. 4)

Formation continue pour les membres et les militant-e-s des syndicats (Suisse romande)

Vincent Vernez, responsable de formation

Patricia Matus, assistante

Formation continue pour le personnel des syndicats (Suisse romande)

Valérie Boillat, responsable de formation

Laurence Patthey, assistante

Assistance informatique

Andreas Nydegger, assistant

Organisations de patronage et comité

L'assemblée des délégué-e-s s'est tenue le 28 mai, sous une forme hybride. Elle a approuvé les comptes 2020 et le budget 2021 de l'association. L'assemblée a aussi pris connaissance du rapport d'activité et du rapport de l'organe de révision, et donné décharge au comité. Les délégué-e-s ont également pris note des principes concernant la diversité et l'égalité ainsi que des travaux en cours sur la stratégie 2022-25.

Le comité se compose de représentant-e-s des grandes fédérations affiliées à l'USS, de l'USS et de la Fondation École syndicale suisse. Les nouvelles personnes élues sont: **Nicole Cornu** (USS et Fondation École syndicale suisse), **Christian Fankhauser** (SEV), **Roberto Induni** (Unia) et **Yolande Peisl-Gaillet** (Unia). Le président **Pierre-Yves Maillard** a exprimé ses remerciements pour le précieux travail accompli par les membres démissionnaires du comité: **Manuel Avallone** (SEV) et **Catherine Laubscher** (Unia).

En 2021, le comité a pu organiser trois séances ordinaires, une séance ayant dû être reportée au dernier moment. En février, un atelier en ligne sur l'élaboration de la stratégie a été mis sur pied. Un groupe de travail s'est en outre occupé des finances.

Comité

- **Pierre-Yves Maillard**, président (USS)
- **Manuel Avallone** (SEV), jusqu'au 28.5
- **Judith Bucher** (SSP)
- **Nicole Cornu** (USS et Fondation École syndicale suisse), depuis le 28.5
- **Christian Fankhauser** (SEV), depuis le 28.5
- **Roberto Induni** (Unia), depuis le 28.5
- **Catherine Laubscher** (Unia), jusqu'au 28.5
- **Patrizia Mordini** (syndicom)
- **Yolande Peisl-Gaillet** (Unia), depuis le 28.5
- **Martin Tanner** (Unia)

garanto kapers



ecosyndicom

UNIA

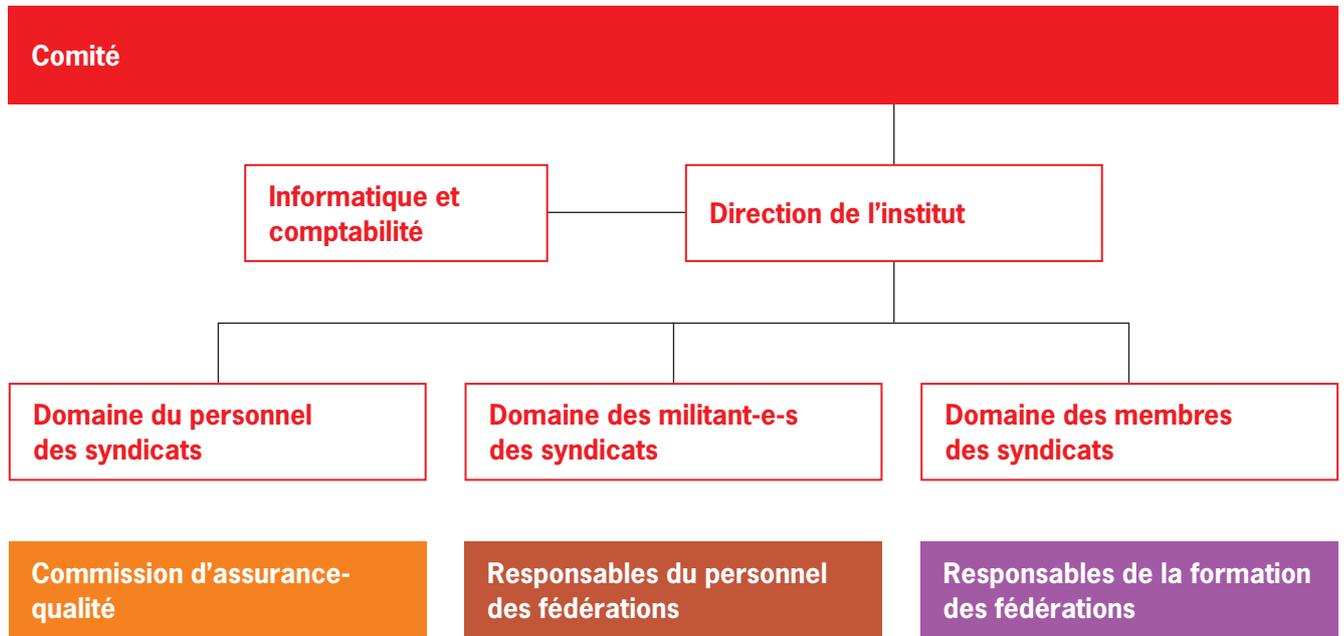
vpod ssp

Le programme des cours de Movendo est mis au point lors de plusieurs réunions avec les responsables de la formation et du développement du personnel des organisations de patronage, qui l'approuvent de manière définitive pour l'année suivante. En plus, des rencontres bilatérales consacrées à la coopération opérationnelle ont lieu en fonction des besoins.

Responsables de la formation et du personnel des fédérations de l'USS

- **Judith Bucher** (SSP)
- **Nathalie Camenzind** (Unia)
- **Verena Fritzenwallner** (syndicom)
- **Xavier Ganioz** (Unia)
- **Danièle Lenzin** (Unia)
- **Ana-Bel Martinez** (Unia)
- **Angela Meili** (SEV)
- **Patrizia Mordini** (syndicom)
- **Daniel Stalder** (Unia)
- **Lucie Waser** (SEV)
- **René Zürcher** (SEV)

Organigramme



Il existe avec le secrétariat central de l'Union syndicale suisse (USS) une coopération étroite qui a lieu dans le cadre des activités des deux comités respectifs. Elle prend la forme de manifestations communes et concerne aussi des questions organisationnelles et techniques en rapport avec le secrétariat.

Le comité de l'USS choisit les membres de la commission d'assurance-qualité (CAQ) du brevet fédéral de secrétaire syndicale/ secrétaire syndical. En automne 2020, **Erika Stäuble** en avait repris la présidence par intérim. Le passage de témoin à la nouvelle présidente **Nicole Cornu** a eu lieu en décembre 2021.

Laurence Patthey dirige le secrétariat de la commission.

Commission d'assurance-qualité (CAQ) du brevet fédéral

- **Erika Stäuble**, présidente
- **Nicole Cornu**, depuis le 1. 4
- **Martine Currat-Joye**
- **Catherine Fellmann**, depuis le 1. 4
- **Danièle Lenzin**, depuis le 1. 4
- **Gerhard Kahn**
- **Carlo Matthieu**



École syndicale suisse

La fondation

La Fondation École syndicale suisse soutient Movendo en lui versant chaque année une contribution de 120 000 francs. De ce montant, 30 000 francs sont affectés au financement du cycle de secrétaire syndicale/secrétaire syndical, et 90 000 francs à la formation continue des militant-e-s.

La Fondation École syndicale suisse a été créée en 1946, en tant qu'École ouvrière suisse, par le syndicaliste et conseiller fédéral socialiste Max Weber. En raison des mesures liées à la crise du coronavirus, aucune festivité n'a pu avoir lieu à l'occasion du 75^e anniversaire de la fondation. Il s'agira de rattraper cela le plus rapidement possible. Entre-temps, une publication commémorative numérique est en cours de préparation.

Membres du conseil de fondation

- **Martin Tanner** (Unia), président ad interim, depuis le 1. 10
- **Nicole Cornu** (USS), depuis le 3. 2
- **Judith Bucher** (SSP)
- **Karin Eberli** (présidente de l'association de soutien de l'École syndicale suisse)

L'association de soutien

À travers l'association de soutien, des syndiqué-e-s et d'anciens participant-e-s à des cours s'engagent en faveur de la formation syndicale. Les cotisations de l'association de soutien, environ 17 200 francs, ont été intégralement versées à la Fondation École syndicale suisse.

L'assemblée annuelle de l'association de soutien de l'École syndicale suisse a eu lieu le 11 septembre à l'Hôtel Bern et a connu une forte participation. Ensuite, une passionnante visite guidée de la ville a, à travers un « polar politique », fait revivre l'histoire suisse récente du temps du scandale des fiches et de l'armée secrète P-26.

L'association compte aujourd'hui quelque 400 membres et est ouverte à toutes les personnes intéressées. La cotisation annuelle est de 30 francs pour les membres individuels et de 70 francs pour les membres collectifs. On trouvera d'autres informations à ce sujet sur le site Internet de l'association: www.association-soutien-ess.ch.

Doris Häberli dirige le secrétariat de la fondation et de l'association de soutien (jusqu'au 30. 4 : Helena Baeriswyl).

« La fondation École syndicale suisse fête ses 75 ans d'existence.





Finances

Crise traversée grâce à un financement solide

En 2021 aussi, la demande de formation continue a été, comme on s'y attendait, un peu plus faible qu'avant la pandémie. Mais la grande majorité des cours a quand même pu avoir lieu, que ce soit en ligne ou en présentiel. Pour nous, il était important de proposer un vaste programme de formation continue, précisément pendant cette période difficile. Dans l'ensemble, la participation aux cours a été légèrement inférieure, ce qui se reflète dans la baisse des recettes enregistrées avec les frais de cours. Cependant, nous avons atteint 90% des jours-participant-e-s budgétisés, ce qui constitue une vraie reprise par rapport à 2020.

Movendo est financé, pour une part moindre, par ses organisations de patronage via des contributions fixes et, pour une part plus importante, à travers les frais de cours. Les quatre grandes fédérations (SEV, syndicom, Unia, SSP) garantissent toutefois une demande minimale de prestations de formation, ce qui, dans une période économiquement incertaine, offre à l'institut une sécurité de planification essentielle. Grâce à ces engagements, il a à nouveau été possible de réaliser un résultat équilibré pendant la deuxième année de coronavirus.

Nous bénéficions d'un financement substantiel de la part de la Fondation École syndicale suisse ainsi que d'une contribution de coopération de la banque Cler. Pour certaines activités, il existe, depuis plusieurs années, une convention de prestations conclue avec le Secrétariat d'État à la formation, à la recherche et à l'innovation (SEFRI). En outre, la Confédération indemnise Movendo pour l'organisation de l'examen fédéral professionnel de secrétaire syndicale/secrétaire syndical.

Nous remercions toutes les organisations de patronage et les autres institutions partenaires pour cette aide importante!

« Les organisations de patronage garantissent une demande minimale de prestations de formation. Cela procure à l'institut une sécurité de planification essentielle.

Bilan au 31 décembre 2021

	2021	2020
	CHF	CHF
Actif		
Actif circulant		
Liquidités		
Caisse	202.65	666.25
Bons	0.00	300.00
Banque Cler 750875.29.00.30-0	567 786.40	667 936.90
Total liquidités	567 989.05	668 903.15
Créances résultant de la vente de biens et de prestations de services		
Créances résultant de la vente de biens et de prestations de services envers des tiers	562 489.30	12 900.60
Créances résultant de la vente de biens et de prestations de services envers des membres	0.00	355 595.70
./. Ductoire créances résultant de la vente de biens et de prestations de services	-7 226.40	-7 896.50
Total créances résultant de la vente de biens et de prestations de services	555 262.90	360 599.80
Créance TVA	1 469.23	354.30
Divers débiteurs	0.00	364.75
Créances assurances sociales	25 835.09	8 204.40
Total autres créances	27 304.32	8 923.45
Actif de régularisation	62 480.00	0.00
Total actif de régularisation	62 480.00	0.00
Total actif circulant	1 213 036.27	1 038 426.40
Actifs immobilisés		
Machines/appareils	0.00	0.00
Total actifs immobilisés	0.00	0.00
Total actif	1 213 036.27	1 038 426.40
Passif		
Capitaux étrangers à court terme		
Dettes résultant de l'achat de biens et de prestations de services à des tiers	145 425.80	141 155.80
Dettes résultant de l'achat de biens et de prestations de services à des membres	310 123.60	180 428.75
Total dettes résultant de l'achat de biens et de prestations de services	455 549.40	321 584.55
Salaires pendants/avancés	75.80	201.50
Dettes envers assurances sociales	0.00	896.20
Dettes envers TVA	0.00	0.00
Total autres dettes	75.80	1 097.70
Passif de régularisation	50 151.25	15 166.50
Total passif de régularisation	50 151.25	15 166.50
Total capitaux étrangers à court terme	505 776.45	337 848.75
Capitaux étrangers à long terme		
Provisions générales	120 000.00	120 000.00
Provisions pour heures supplémentaires/vacances	34 676.00	30 840.00
Provisions pour caisse de pensions USS en général	330 000.00	330 000.00
Total capitaux étrangers à long terme	484 676.00	480 840.00
Capitaux propres		
Capital d'association	219 737.65	219 054.55
Résultat annuel	2 846.17	683.10
Total capitaux propres	222 583.82	219 737.65
Total passif	1 213 036.27	1 038 426.40

Compte de résultat 2021 et budget 2022

	Budget 2022	Budget 2021	1.1.2021-31.12.2021	1.1.2020-31.12.2020
Produit des cours	1 720 000.00	1 720 000.00	1 293 348.60	1 229 332.70
Produit accord de volume	0.00	0.00	187 079.40	190 548.30
Produit de repas et d'hébergement	0.00	0.00	423 619.00	385 861.60
Total produit des cours	1 720 000.00	1 720 000.00	1 904 047.00	1 805 742.60
Autres produits des cours	21 300.00	26 300.00	11 084.32	-2019.46
Total autres produits	21 300.00	26 300.00	11 084.32	-2019.46
Cotisations de base des membres de l'association	730 000.00	740 000.00	745 694.00	761 564.00
Total cotisations statutaires	730 000.00	740 000.00	745 694.00	761 564.00
Subventions Confédération	177 000.00	90 000.00	24 503.00	122 516.00
Contribution École syndicale suisse	120 000.00	120 000.00	120 000.00	120 000.00
Dons et legs	10 000.00	37 500.00	10 000.00	37 500.00
Autres contributions	15 000.00	15 000.00	11 250.00	10 685.00
Total autres contributions	322 000.00	262 500.00	165 753.00	290 701.00
Total produit des ventes de biens et de prestations de services	2 793 300.00	2 748 800.00	2 826 578.32	2 855 988.14
Charges directes des cours				
Honoraires intervenant-e-s	726 500.00	660 000.00	578 310.64	520 449.12
Frais de repas et d'hébergement	0.00	0.00	392 067.97	335 464.31
Location salles de cours, infrastructure incluse	50 000.00	50 000.00	33 624.03	55 305.83
Autres charges de cours	203 000.00	282 000.00	192 764.91	140 919.77
Total charges directes de cours	979 500.00	992 000.00	1 196 767.55	1 052 139.03
Charges de personnel				
Salaires	1 032 000.00	1 020 000.00	1 041 816.25	1 094 683.40
Déduction salariale chômage partiel	0.00	0.00	-58 176.10	-51 756.15
Compensation salariale chômage partiel	0.00	0.00	8 822.70	9 403.25
Prestations de travail de tiers	0.00	15 000.00	0.00	4 283.23
Total charges salariales	1 032 000.00	1 035 000.00	992 462.85	1 056 613.73
Charges assurances sociales	259 000.00	248 000.00	206 342.71	265 058.10
Total charges assurances sociales	259 000.00	248 000.00	206 342.71	265 058.10
Autres charges de personnel	52 000.00	52 200.00	37 697.44	32 084.18
Total autres charges de personnel	52 000.00	52 200.00	37 697.44	32 084.18
Total charges de personnel	1 343 000.00	1 335 200.00	1 236 503.00	1 353 756.01
Charges d'exploitation				
Locaux	78 500.00	78 500.00	77 287.20	78 507.18
Entretien/réparations/remplacements	0.00	0.00	5 768.08	14 526.48
Assurances de choses	2 000.00	2 000.00	1 865.10	2 071.65
Frais d'administration et d'informatique	167 000.00	132 000.00	130 242.53	135 148.73
Frais de publicité	164 000.00	161 000.00	140 744.66	212 152.64
Autres charges d'exploitation	50 500.00	40 500.00	27 829.19	21 928.53
Amortissements sur mobilier	5 833.00	5 833.00	0.00	1 128.20
Total charges d'exploitation	467 833.00	419 833.00	383 736.76	465 463.41
Résultat financier				
Frais des comptes bancaires et postaux	500.00	500.00	368.75	389.29
Différences d'arrondi	0.00	0.00	-2.40	4.19
Total résultat financier	500.00	500.00	366.35	393.48
Charges et produits exceptionnels				
Produits exceptionnels	0.00	0.00	-3 692.90	-16 949.49
Charges exceptionnelles	0.00	0.00	10 081.14	0.00
Total charges et produits exceptionnels	0.00	0.00	6 388.24	-16 949.49
Impôt direct	1 000.00	1 000.00	-29.75	502.60
Bénéfice/perte de l'exercice	1 467.00	267.00	2 846.17	683.10



Bringt Sie weiter

Wirtschaftsberatung
Wirtschaftsprüfung
Steuerberatung

Rapport de l'organe de révision sur le contrôle restreint à l'attention de l'assemblée des délégué-e-s de l'association Movendo, Berne

En notre qualité d'organe de révision, nous avons contrôlé les comptes annuels (bilan, compte de résultat et annexe) de l'association Movendo pour l'exercice arrêté au 31 décembre 2021.

La responsabilité de l'établissement des comptes annuels incombe au comité, alors que notre mission consiste à contrôler ces comptes. Nous attestons que nous remplissons les exigences légales d'agrément et d'indépendance.

Notre contrôle a été effectué selon la Norme suisse relative au contrôle restreint. Celle-ci requiert de planifier et de réaliser le contrôle de manière telle que des anomalies significatives dans les comptes annuels puissent être constatées. Un contrôle restreint englobe principalement des auditions et des opérations de contrôle analytiques ainsi que des vérifications détaillées appropriées des documents disponibles dans l'entreprise contrôlée. En revanche, les vérifications des flux d'exploitation et du système de contrôle interne ainsi que des auditions et d'autres opérations de contrôle destinées à détecter des fraudes ou d'autres infractions à la loi ne font pas partie de ce contrôle.

Lors de notre contrôle, nous n'avons pas rencontré d'élément nous permettant de conclure que les comptes annuels ne sont pas conformes à la loi et aux statuts.

Gümligen, le 23 mars 2022

T+R AG

Thomas Fankhauser
Expert fiduciaire diplômé
Expert réviseur agréé

Bernhard Leiser
Expert-comptable diplômé
Expert réviseur agréé
Réviseur en chef

Annexes

– Comptes annuels (bilan, compte de résultat et annexe)

Annexe au rapport de révision

1. Indications sur les principes appliqués pour l'établissement des comptes annuels

Les présents comptes annuels de l'association Movendo, Berne, ont été établis conformément aux dispositions de la législation suisse, notamment aux articles relatifs à la comptabilité commerciale ainsi qu'à l'établissement et à la présentation des comptes du Code des obligations (art. 957 à 962).

Les principes suivants ont été appliqués pour l'établissement des comptes annuels :

La présentation des comptes exige de la part du comité des estimations et des évaluations susceptibles d'influer sur le montant des valeurs patrimoniales et des engagements, ainsi que des engagements éventuels présentés à la date du bilan, mais aussi sur les dépenses et les recettes de la période sous rapport. En l'occurrence, le comité décide, à sa seule discrétion, de l'utilisation des marges de manœuvre légales existantes en matière d'évaluation et d'inscription au bilan. Pour le bien de l'association et en application du principe de prudence, il est possible de procéder à des amortissements et à des ajustements de valeur, ainsi que de constituer des provisions dépassant le cadre requis sur le plan économique.

Créances résultant de la vente de biens et de prestations de services/Constatation des produits

Les produits des cours sont passés en compte durant la période comptable et comptabilisés en tant que tels durant la période comptable lors de laquelle le cours a lieu.

Les risques éventuels de défaillance concernant les créances sont pris en considération par le biais d'ajustements de valeurs.

Les frais de tiers significatifs pour la réalisation des cours sont imputés sur les cours facturés.

Immobilisations corporelles et incorporelles

Les immobilisations corporelles et incorporelles sont amorties indirectement. Les amortissements sont effectués selon la méthode linéaire. Les éventuels amortissements immédiats sont laissés à l'appréciation du comité dans le cadre fiscalement admis.

Provisions

La constitution de provisions dans la limite des prescriptions légales est laissée à l'appréciation du comité.

2. Les organisations de patronage

Les syndicats

Garanto, kapers, Nautilus, SEV, SSP, syndicom et Unia

Direction de l'institut

Michael Herzka

Comité

Président: Pierre-Yves Maillard (USS)

Membres: Martin Tanner (Unia), Roberto Induni (Unia), Patrizia Mordini (syndicom), Judith Bucher (SSP), Yolanda Peisl-Gaillet (Unia), Christian Fankhauser (SEV), Nicole Cornu (USS et présidente de la Fondation École syndicale suisse)

Organe de révision

T+R AG, Gümligen

3. Effectif du personnel	31. 12. 2021	31. 12. 2020
Nombre de postes à plein temps en moyenne annuelle	< 50	< 50
4. Dettes envers des institutions de prévoyance	31. 12. 2021	31. 12. 2020
	CHF	CHF
	0.00	896.20
5. Engagements de leasing et baux à loyer à long terme hors bilan	31. 12. 2021	31. 12. 2020
Baux à loyer à long terme avec une durée résiduelle de plus de 12 mois à la date de clôture du bilan	CHF	CHF
	0.00	31 206.00
6. Indications facultatives	31. 12. 2021	31. 12. 2020
Réserve de cotisation d'employeur caisse de pensions Unia	300 161.11	300 161.11
7. Commentaires sur les postes extraordinaires, uniques ou hors période du compte de résultat	31. 12. 2021	31. 12. 2020
	CHF	CHF
Perform AG, frais 2020	2 945.50	0.00
SSP envoi programme 2020	8 302.56	0.00
Hotel Prealpina 2020	908.00	0.00
CFF remboursement abonnement général A. Zimmermann	-2 074.92	0.00
Total charges extraordinaires, uniques ou hors période	10 081.14	0.00
Remboursement taxe CO ₂	373.95	668.50
Remboursement Zivag NK 2016/2017	1 100.20	5 032.95
Remboursement Zivag NK 2017/2018	1 087.25	11 250.00
Remboursement Zivag NK 2018/2019	1 131.50	0.00
Total produit extraordinaire, unique ou hors période	3 692.90	16 951.45
Total résultat extraordinaire, unique ou hors période	6 388.24	16 951.45

8. Événements importants survenus après la date de clôture du bilan

Après la date de clôture du bilan et jusqu'à l'adoption des comptes annuels par le comité, aucun événement susceptible d'influer significativement sur les comptes annuels 2021 ne s'est produit et ne devrait de ce fait être à mentionner ici.

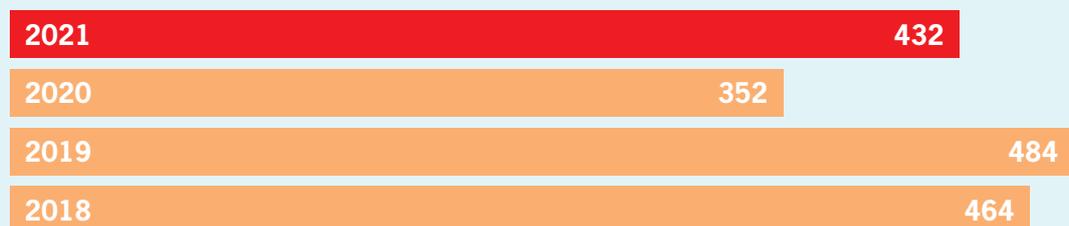
Statistiques

État au 31 décembre 2021

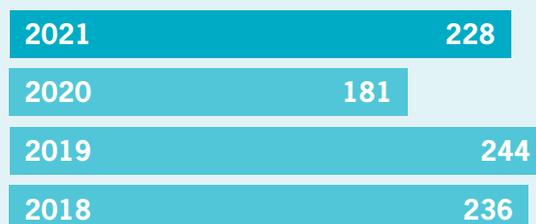
Nombre de cours et de journées de cours

(sans mandats)

Nombre de journées de cours



Nombre de cours ayant eu lieu



Nombre de cours au programme



Cours ayant eu lieu et cours annulés

(y c. cours reprogrammés, sans mandats)

Groupe de produits	Total	Ayant eu lieu		Annulés	
		Nombre	Part	Nombre	Part
Membres (all.)	110	96	87 %	14	13 %
Membres (fr.)	71	58	82 %	13	18 %
Militant-e-s (all.)	48	39	81 %	9	19 %
Militant-e-s (fr.)	19	13	68 %	6	32 %
Personnel (all.)	14	11	79 %	3	21 %
Personnel (fr.)	12	11	92 %	1	8 %
Total 2021	274	228	83 %	46	17 %
Total 2020	337*	181	54 %	31	9 %
Total 2019	269	244	91 %	25	9 %

*En raison du COVID-19, 125 cours en tout ont dû être supprimés en 2020. Ce chiffre englobe aussi les cours qui, après le premier confinement, ont été planifiés en plus, mais n'ont quand même pas pu avoir lieu ultérieurement à cause des nouvelles restrictions.

Jours-participant-e-s

(sans mandats)

Nombre effectif

2021	5647
2020	4484
2019	6724

Budget

2021	6100
2020	6100
2019	6100

Produit des cours

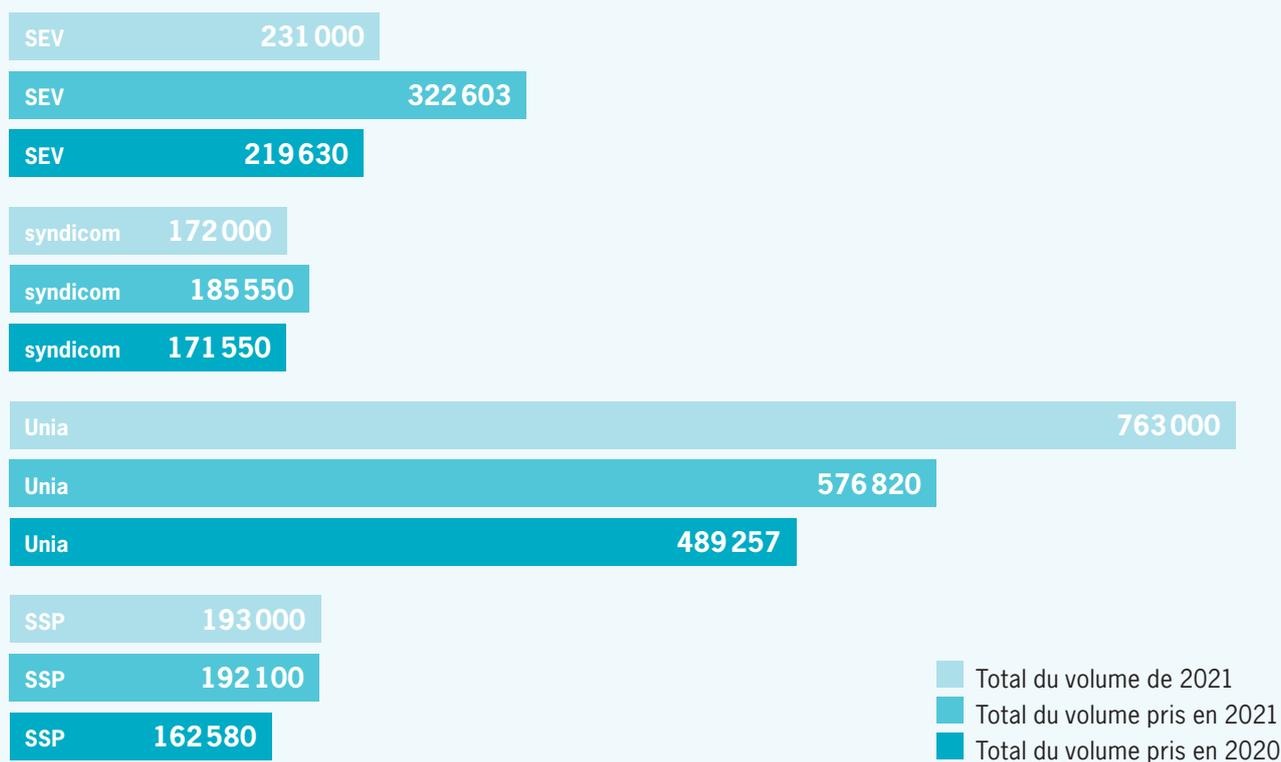
(en francs ; sans mandats)

2021	1 528 348
2020	1 229 333
2019	1 862 423

Jours-participant-e-s par syndicat

Syndicat	Groupe cible				État au 31.12.2021	Total 2020	Total 2019
	Personnel	Militant-e-s	Membres	Mandat			
Garanto	12	9	31	–	52	35	50
kapers	14	24	14	–	52	14	20
Nautilus	–	–	–	–	–	–	–
SEV	17	240	972	30	1259	868	1375
syndicom	8	255	463	366	1092	945	958
Unia	664	393	1159	23	2239	1717	2994
SSP	15	145	623	1	784	661	989
Externes	2	124	25	18	169	244	338
Total 2021	732	1190	3287	438*	5647	4484	6724
Pourcentage	12%	21%	60%	7%			
Total 2020	538	917	2696	333	4484		
Total 2019	979	1431	4314	n.d.	4314		

*Dont 362 sont des jours-participant-e-s du fonds de solidarité/Poste



Part des femmes aux cours de Movendo

Syndicat	Part des femmes 2021	Part des femmes 2020	Part des femmes 2019
Garanto	38%	43%	10%
kapers	81%	64%	55%
Nautilus	–	–	–
SEV	32%	29%	27%
syndicom	41%	42%	48%
Unia	49%	47%	49%
SSP	67%	69%	67%
Autres	60%	48%	50%
Total	47%	46%	47%

Domaine thématique	Part des femmes 2021	Part des femmes 2020	Part des femmes 2019
Politique et économie	40%	47%	42%
Travail et droit	29%	41%	43%
Assurances sociales	38%	34%	45%
Communication	56%	59%	55%
Compétences techniques	46%	42%	40%
Collaboration & organisation de la vie	52%	52%	51%
Militant-e-s/membres conseils fondation	47%	38%	41%
Représentant-e-s du personnel	39%	36%	41%
Caisses de pensions	37%		
Total	47%	46%	47%

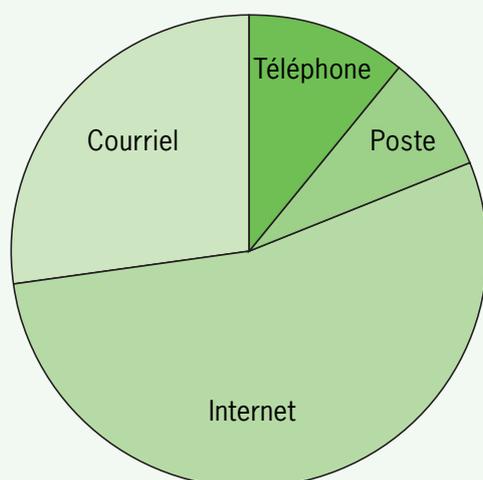
Public cible	Part des femmes 2021	Part des femmes 2020	Part des femmes 2019
Membres	48%	48%	46%
Militant-e-s	41%	42%	41%
Personnel	50%	55%	58%
Mandat	44%	27%	–
Total	47%	46%	47%

Jours-participant-e-s par langue

En raison du faible nombre de participant-e-s (20) de langue italienne, ceux-ci ne sont pas mentionnés séparément, mais ajoutés aux participant-e-s de langue française.

Syndicat	Allemand		Français		Total 2021	Part 2020		Part 2019	
		Part allemand		Part français		All	Fr	All	Fr
Garanto	24	46%	28	54%	52	66%	34%	82%	18%
kapers	42	81%	10	19%	52	100%	–	100%	–
Nautilus	–	–	–	–	–	–	–	100%	–
SEV	916	73%	343	27%	1259	80%	20%	81%	19%
syndicom	580	76%	181	24%	761	74%	26%	79%	21%
Unia	1401	63%	838	37%	2239	57%	43%	67%	33%
SSP	509	65%	275	35%	784	67%	33%	68%	32%
Externes	112	66%	57	34%	169	83%	17%	77%	23%
Total 2021	3584	67%	1732	33%	5316	68%	32%	72%	28%
Total 2020	3050	68%	1434	32%	4484				
Total 2019	4850	72%	1874	28%	6724				

Moyens d'inscription



Moyen/année	2021	2020	2019
Téléphone	11%	14%	14%
Poste	8%	9%	11%
Internet	54%	45%	42%
Courriel	27%	32%	33%

