

Domaine obligatoire	
Titre	Bases d'économie d'entreprise : lecture des comptes d'entreprise
Description	La lecture des rapports de gestion est un bon moyen de s'informer sur la réussite économique et la durabilité d'une entreprise. Les données doivent être analysées et interprétées. Il s'agit de saisir correctement les informations contenues dans le compte de résultat et dans le bilan. Il est aussi possible d'en tirer d'autres indicateurs économiques, sociaux et écologiques, ce qui peut servir lors de négociations salariales par exemple, mais également pour comprendre comment l'entreprise est organisée ou pour rédiger un plan social.
Le module contribue au développement des compétences opérationnelles suivantes	A2, C4, D1, D2, D7, F1, F3, F4, H1, H3, H4 Objectifs : Les participant-e-s <ul style="list-style-type: none"> • connaissent les bases de la comptabilité financière et d'entreprise • connaissent la structure d'un rapport de gestion • connaissent les différences entre une société anonyme, un groupe et une holding • comprennent les principaux indicateurs économiques, sociaux et écologiques, savent à quelles sources puiser • connaissent la structure, la signification et les difficultés d'interprétation d'un bilan • connaissent la structure, la signification et les difficultés d'interprétation d'un compte de résultat • savent ce que sont un état des flux de trésorerie, un tableau de financement et une attestation de solvabilité • savent comment utiliser ces données pour le travail syndical
Attestation des compétences	Mise en pratique documentée : Les participant-e-s sont invité-e-s à interpréter des comptes annuels Dans une réflexion écrite, ils/elles passent les comptes à la loupe à la lumière d'indicateurs pertinents (taux de liquidité, degré d'autofinancement, coefficient de couverture des investissements, trésorerie, etc.), et les interprètent. Puis ils/elles décrivent leurs constatations, précisent les informations complémentaires requises et tirent des conclusions. Ils/Elles esquissent une première stratégie de négociation du point de vue syndical. Critères d'évaluation : <ul style="list-style-type: none"> • Interprétation des données (appropriée, complète) • Constats (objectifs) • Stratégie de négociation (concevable, convaincante, réaliste)
Contenus	<ul style="list-style-type: none"> • Fondamentaux de comptabilité financière (bilan, compte de résultat) • Fondamentaux de comptabilité d'entreprise (comptabilité analytique, méthode de calcul, détermination des prix) • Structure d'un rapport de gestion • Fondamentaux de la collecte d'informations et de la recherche • Introduction à l'évaluation d'entreprise (indicateurs, analyse du bilan) • Introduction au controlling • Planification des liquidités

Durée de validité de l'attestation des compétences	6 ans
Durée du module	2 jours
Remarques	Ce module relève du domaine obligatoire de la formation