

**MOVENDO**

L'Institut de formation des syndicats



# Rapport d'activité 2024

# Sommaire

<b>Éditorial</b>			
<b>La formation continue, c'est du mouvement</b>	3	<b>Organisation</b>	
		<b>Équipe et organigramme</b>	14
<b>Portrait</b>		<b>Organisations de patronage et comité</b>	15
<b>L'Institut de formation des syndicats</b>	4	<b>École syndicale suisse</b>	17
<b>Évolution générale</b>		<b>Finances</b>	
<b>2024 en un coup d'œil : consolidation et développement</b>	6	<b>Une demande toujours en hausse et des comptes équilibrés</b>	19
<b>Formation continue</b>		<b>Bilan</b>	20
<b>Formation continue des membres des syndicats</b>	8	<b>Comptes de résultat et budget</b>	21
<b>Formation continue pour les militant-es syndicaux</b>	9	<b>Rapport de l'organe de révision</b>	22
<b>Cours pour le personnel des syndicats</b>	10	<b>Annexe au rapport de révision</b>	23
<b>Convention de prestations avec le Secrétariat d'État à la formation, à la recherche et à l'innovation (SEFRI)</b>	11	<b>Statistiques</b>	25
<b>Pour en savoir plus</b>			
<b>« Nous faisons partie d'un mouvement syndical plus large »</b>	12		



L'Institut de formation des syndicats

## Impressum

Éditeur : Movendo, l'Institut de formation des syndicats  
Monbijoustrasse 61, 3007 Berne, téléphone 058 218 00 00  
www.movendo.ch  
Design : Iwan Raschle  
Photos : Yoshiko Kusano, Movendo (page 14)

# La formation continue, c'est du mouvement

La formation continue syndicale – l'ancienne « formation ouvrière » – est axée sur deux objectifs. Il s'agit, d'une part, de renforcer les compétences personnelles, professionnelles et sociales des travailleurs et travailleuses. Indépendamment de leur profession, de leur formation et de leur revenu, et en fonction de leurs propres besoins et intérêts, tous les membres des syndicats ont la possibilité d'élargir leurs connaissances et d'en acquérir de nouvelles. D'autre part, les échanges entre les membres des syndicats doivent être encouragés. Lorsque nous apprenons ensemble, nous apprenons les uns des autres et nous soutenons mutuellement. Il n'est pas seulement question de connaissances individuelles, mais aussi d'un agir collectif, en tant que partie d'un mouvement solidaire.

Movendo fait partie de ce mouvement dont il contribue au développement. Nous sommes redevables aux membres et aux fédérations qui nous financent. Cela implique l'attente que nous utilisions les moyens à notre disposition de manière efficace et efficiente pour atteindre les objectifs du travail de formation syndicale. C'est pourquoi nous planifions le programme des cours avec les expert-es des organisations de patronage et sommes en contact régulier avec le secrétariat central de l'Union syndicale suisse. Cela garantit que les cours proposés ne soient pas seulement intéressants pour les membres individuels, mais qu'ils soient liés à l'orientation commune du mouvement syndical.

En 2024, le mouvement syndical a connu un succès exceptionnel. Et cela, à une époque où la démocratie est en danger dans le monde entier, les oligarques s'associent aux populistes et, dans la riche Suisse aussi, la droite avide d'économies veut vider de leur substance le service public et la sécurité sociale. À travers le succès de l'initiative pour la 13<sup>e</sup> rente AVS et du référendum contre « l'arnaque de la LPP », les syndicats ont montré de manière impressionnante qu'ils défendent les intérêts de la population en général. Cette solidarité doit perdurer : avec le « Programme d'allègement budgétaire 2027 » du Conseil fédéral, de nombreuses tâches de l'État menacent d'être démantelées, et notamment dans la formation et la formation continue. Nous devons lutter résolument contre cela.

Pour Movendo aussi, 2024 a été une bonne année. La participation aux cours a, la troisième année après la pandémie, légèrement augmenté pour se stabiliser à un bon niveau. Nous avons pu organiser davantage de jours de cours, lancer de nouveaux thèmes et prendre en charge des mandats supplémentaires. Nous avons franchi de nouvelles étapes dans la numérisation de nos processus, disposons de collaborateurs et collaboratrices engagés ainsi que d'un important réseau d'intervenantes qualifiées. Cette base solide permet au comité et à l'équipe de Movendo de développer ensemble de nouvelles perspectives stratégiques.

Movendo reste en mouvement !

*Pierre-Yves Maillard, président*

*Michael Herzka, directeur de l'Institut*

## Merci

Je profite de ce rapport d'activités pour remercier toute l'équipe de Movendo pour son travail et son engagement au service de nos causes et objectifs.

J'aimerais remercier particulièrement Michael Herzka qui a décidé de prendre une retraite bien méritée à l'issue de cet exercice 2024 et qui quittera Movendo au printemps 2025. Michael Herzka a dirigé notre entreprise pendant ces six dernières années. Il a su faire progresser notre entreprise et gérer la difficile

période Covid quand tout a dû être annulé. À cette occasion, son calme et sa réactivité ont permis de protéger l'essentiel et de redémarrer rapidement, au point que Movendo est sorti renforcé de cette crise.

Au nom du comité de Movendo et de l'USS je souhaite à Michael Herzka une belle retraite !

*Pierre-Yves Maillard*

## L'Institut de formation des syndicats

**Movendo est l'Institut de formation commun des fédérations syndicales affiliées à l'Union syndicale suisse (USS). Ses organisations de patronage sont les syndicats Garanto, HelvetiCA, kapers, Nautilus, SEV, syndicom, Unia et SSP.**

Apprendre tout au long de sa vie favorise le développement individuel professionnel et personnel. La formation renforce l'action collective dans une société solidaire. En vertu de ces principes, qui figurent dans ses Lignes directrices, Movendo coordonne avec les organisations de patronage une large offre de formation sur des thèmes en rapport avec le monde du travail : politique et économie, assurances sociales, travail et droit, communication, organisation de la vie et du travail ainsi qu'instruments de travail.

Les 13 collaborateurs et collaboratrices de Movendo conçoivent et organisent, avec plus de 150 intervenant-es spécialisés, plus de 280 cours, journées d'étude et webinaires dans toute la Suisse. Ce vaste programme de formation existe dans deux langues nationales, le français et l'allemand. Quelques cours sont aussi donnés dans d'autres langues. Ouverts à toutes les personnes intéressées, les cours sont toutefois conçus en fonction de certains groupes cibles : en plus des offres qui visent l'ensemble des membres des syndicats, il s'agit notamment de cours spécifiques qui s'adressent aux militants et aux représentant-es du personnel. Un cycle spécial de formation permet aux secrétaires syndicales et syndicaux d'accéder à un diplôme fédéral du degré tertiaire. Sur demande, Movendo propose en plus, aux fédérations et à d'autres organisations, des cours « taillés sur mesure » ou des conseils.

Les syndicats prennent en charge pour leurs membres les frais d'au moins un cours par année. Les militant-es peuvent suivre plusieurs cours par année. Movendo est financé pour environ 85% par ses organisations de patronage, à travers des contributions de base et des frais de cours. D'autres recettes proviennent des frais de cours versés par les participant-es qui s'en acquittent eux-mêmes ainsi que de mandats supplémentaires provenant de syndicats ou d'entreprises. Movendo se voit en outre allouer, par la Confédération (SEFRI) et la Fondation École syndicale suisse, des subventions liées à des prestations, et reçoit également une contribution de coopération de la part de la banque Cler.

Movendo accorde une grande importance à la qualité et à l'étoffement de son offre. Chaque cours est évalué et les offres sont régulièrement actualisées. L'Institut de formation est contrôlé chaque année par un organisme de certification indépendant. Movendo détient le label eduQua destiné aux institutions de formation continue et est reconnu par l'Association des services des automobiles (asa) pour la formation continue des personnes actives dans le domaine des transports (« cours asa »).

”

**Les 13 collaborateurs et collaboratrices de Movendo conçoivent et organisent, avec plus de 150 intervenant-es spécialisés, plus de 280 cours, journées d'étude et webinaires dans toute la Suisse.**



## 2024 en un coup d'œil: consolidation et développement

### Une demande croissante

Après la pandémie, la demande de formation continue a rapidement repris. Et en 2024, elle a à nouveau augmenté. 3750 personnes ont suivi environ 7000 jours de cours. L'augmentation la plus forte concerne la participation des collaborateurs et collaboratrices des syndicats, le bon résultat de l'année précédente se confirmant pour les membres des syndicats. On continue à constater une certaine réticence à participer à des cours en ligne de longue durée. On veut se rencontrer personnellement. Les webinaires de courte durée sur des questions politiques et syndicales d'actualité se sont par contre bien imposés. Ils ont été suivis par 400 autres personnes.

**3750**  
personnes  
**7000**  
jours

### Nouveaux diplômé-es

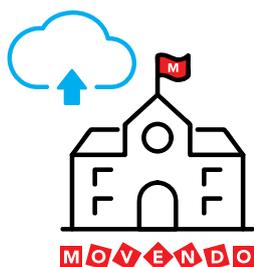
Secrétaire syndicale ou secrétaire syndical est une profession officiellement reconnue, pour laquelle un brevet fédéral peut être obtenu. Movendo dispense les cours de préparation et organise tous les deux ans les examens correspondants sur mandat de l'USS. Lors de l'assemblée des délégué-es de l'USS de fin mai 2024, sept collègues ont obtenu leur diplôme. Debora Caminada de Garanto, le syndicat du personnel des douanes, a reçu le prix du meilleur travail écrit.



### Un grand intérêt pour la promotion de la santé

Les contraintes croissantes qui pèsent sur la santé dans le monde du travail préoccupent les participant-es à nos cours. Les cours sur la prévention de la santé, la gestion du stress au travail et dans la vie quotidienne ou les exigences particulières liées aux horaires de travail irréguliers ont été très bien suivis en 2024. La journée annuelle des représentant-es du personnel a également traité ces questions. Des mesures visant à améliorer la santé psychosociale au niveau de l'entreprise ont été discutées sur la base d'apports techniques et d'exemples pratiques concrets.





### Déménagement à Berne et dans le « nuage »

Au printemps 2024, nous avons fermé notre bureau de Lausanne et définitivement transféré tous les postes de travail à Berne. Sous un même toit, à la Monbijoustrasse, et via un nouveau numéro de téléphone, nous sommes joignables pour toute la Suisse dans toutes les langues nationales. Parallèlement, nous avons rénové les locaux de Berne après plus de 20 ans. Un changement « virtuel » a été le renouvellement de notre infrastructure informatique avec de nouveaux instruments numériques et le stockage des données dans le « cloud ».



# 058 218 00 00

### Réorganisation et changement

En février 2024, nous avons procédé à une petite réorganisation au plan interne et créé la fonction de direction de l'administration (Patricia Matus). Cela va de pair avec la vérification et l'harmonisation des processus et de la répartition des tâches. Il y a eu en outre des changements dans le personnel : Valérie Boillat est passée dans une autre organisation syndicale et Laurence Patthey a pris sa retraite. Valérie Solano et Magali Ecrepont ont, pour leur part, rejoint l'équipe. L'automne dernier, nous avons pu compléter notre équipe avec l'arrivée de Milka Ivanovic afin de bien gérer l'augmentation du nombre de cours et des mandats.



**Sous un même toit, à la Monbijoustrasse, et via un nouveau numéro de téléphone, nous sommes joignables pour toute la Suisse dans toutes les langues nationales.**

## Formation continue des membres des syndicats

### Suisse alémanique

Il est réjouissant de constater que le programme des cours de Movendo suscite un si grand intérêt. Nous en remercions notamment les formateurs et formatrices engagés de Movendo. «Une équipe de formation très sympathique et engagée a créé une atmosphère valorisante» ou «Le sens de l'humour de la formatrice a fait du bien», ce ne sont là que quelques-uns des avis positifs de participant-es à des cours. Pour pouvoir aborder des thèmes nouveaux et parfois exigeants, il faut souvent que l'atmosphère soit agréable au sein du groupe. Nos formateur-rices parviennent à créer un espace d'apprentissage approprié grâce à leur propre ouverture et à l'estime qu'elles et ils portent aux différents participant-es.

De nouveaux cours proposent un regard spécifique sur les pré-occupations des salarié-es. Le cours «Solidarische Klimawende» (Transition climatique solidaire) développe le thème des changements des conditions de travail survenant dans différentes branches à cause du réchauffement climatique. Le cours «Feministische Ökonomie» (Économie féministe) examine sous la loupe le secteur du travail de soins et d'assistance et se demande ce que cette perspective signifie pour un travail syndical féministe. Et le cours «Queer am Arbeitsplatz» (Queer au travail) sensibilise aux discriminations sur les lieux de travail et montre comment on peut protéger et soutenir les travailleurs et travailleuses queer.

Malgré un intérêt généralement vif pour le programme de cours, il est frappant de constater que notre offre ne parvient pas à atteindre certains groupes cibles. Pour toucher les jeunes syndica-

”

**Les échanges de pratiques sont l'un des éléments les plus relevés dans les évaluations de l'ensemble des cours.**

listes ou les membres de branches plutôt éloignées de la formation, comme la construction ou le nettoyage, nous devons trouver des moyens de communication nouveaux et créatifs.

### Suisse romande

L'offre de cours Movendo, riche et variée, permet aux membres des syndicats de satisfaire leur curiosité et d'augmenter leurs compétences, cela se vérifie dans la fréquentation. Depuis plusieurs années, l'ensemble des cours qui permettent de se préparer à la retraite sont très fréquentés. Ces cours amènent une meilleure connaissance du système de financement de la retraite, ainsi qu'une approche centrée sur les projets de vie pour la retraite.

Les thématiques qui préoccupent les syndicats comme le changement climatique et la transition écologique, le droit du travail, les assurances sociales, mais également les cours mettant à disposition des participant-es des outils d'empowerment sont complets d'année en année, répondant à un besoin des membres. Parmi les nouveautés 2024, nous avons mis en place un cours d'argumentation contre l'extrême droite et un cours pour accompagner les seniors dans leur usage des tablettes et des smartphones.

Les échanges de pratiques sont l'un des éléments les plus relevés dans les évaluations de l'ensemble des cours. Nous continuons d'améliorer cet aspect par une bonne infrastructure (soin apporté aux prestations hôtelières notamment) et en confiant les cours à des formateurs et formatrices d'adultes confirmés qui encouragent ces échanges entre participant-es. Les aspects syndicaux en sont d'autant plus valorisés.

”

**Pour toucher les jeunes syndicalistes ou les membres de branches plutôt éloignées de la formation nous devons trouver des moyens de communication nouveaux et créatifs.**

## Formation continue pour les militant-es syndicaux

”  
**Le 1<sup>er</sup> mai 2024, quatre membres de représentations du personnel ont dressé, lors d'une journée d'étude de Movendo, le bilan de la loi sur la participation, 30 ans après son entrée en vigueur.**

### Suisse alémanique

En 2024, pour la première fois, un cours sur l'intelligence artificielle a été proposé aux représentant-es du personnel. Les deux sessions ont été complètes en l'espace d'un mois. Outre l'application de l'intelligence artificielle, le cadre juridique et le partage d'expériences dans les entreprises n'ont pas été oubliés. Un cours d'une journée a aidé les militant-es syndicaux à se familiariser avec la nouvelle loi sur la protection des données.

La loi sur la participation est entrée en vigueur le 1<sup>er</sup> mai 1994. Un bilan de ces 30 années d'existence a été dressé à l'occasion d'une journée d'étude. Quatre membres de représentations du personnel (également membres de l'un des quatre grands syndicats) ont alors présenté leurs expériences. Plus de 30 personnes ont participé à cette journée bilingue. Après quelques brefs exposés, elles ont discuté par tables de six personnes. Cette nouvelle façon de procéder a été très stimulante et sera à nouveau utilisée en 2025.

En 2024, Movendo a organisé pour la dernière fois en Suisse alémanique des formations pour membres de conseils de fondation de caisses de pensions. Ces cours ont fait partie de notre offre depuis la création de Movendo et ont été mis sur pied entre autres avec la directrice de Movendo de l'époque et le président du PK-Netz syndical. Ce réseau a maintenant repensé ses propres cours et se chargera à l'avenir entièrement de ces formations. Cependant, les cours sur les connaissances de base concernant les caisses de pensions et la retraite restent bien entendu dans l'offre de Movendo!

### Suisse romande

Les cours pour les commissions du personnel et les cours destinés aux militant-es syndicaux sont l'une des forces de Movendo. La longue histoire de formation des membres de CoPe se traduit par une expertise de Movendo dans le domaine.

Le parcours pédagogique permet aux membres de CoPe, après avoir suivi le premier cours qui structure et accompagne leur prise de rôle, de renforcer les domaines plus spécifiques (lire les comptes d'entreprise, communiquer, renforcer le recrutement, présider des séances ou prendre des notes, etc.).

Les cours destinés aux membres de commissions du personnel sont particulièrement appréciés pour leur pédagogie active (jeux de rôles, simulation), mais également pour les échanges de pratiques et d'expériences entre les participant-es.

Ces cours sont très fréquentés et nous devons régulièrement en organiser des sessions supplémentaires pour des CoPe spécifiques comme, cette année pour la CoPe de la Cinéma-thèque suisse à Lausanne. Nous collaborons avec les secrétaires syndicaux et syndicales en charge de ces CoPe et les sollicitons pour une participation durant les cours, la pratique nous ayant montré que cela renforce les liens et développe la confiance réciproque.

”

**Les cours destinés aux membres de commissions du personnel sont particulièrement appréciés pour leur pédagogie active, mais également pour les échanges de pratiques et d'expériences.**

## Cours pour le personnel des syndicats

Les formations continues destinées aux collaborateurs et collaboratrices des syndicats ont été très bien suivies en 2024. Cette année a été en particulier marquée par des développements dans les cours de préparation à l'examen professionnel de « secrétaire syndicale/ secrétaire syndical ». Le programme d'approfondissement « Planifier et mener des actions et des campagnes » ainsi que les quatre modules du programme d'approfondissement « Conseiller les membres sur les questions juridiques » ont été au centre de l'attention. Sept candidat-es ont suivi une formation continue dans ces modules, avec l'intention de passer l'examen en 2025.

De nombreux autres collaborateurs et collaboratrices provenant des domaines politiques ainsi que des départements juridiques et de la communication des fédérations ont rafraîchi leur savoir-faire dans ces champs thématiques. Les cours du programme « Conseiller les membres sur les questions juridiques », leur ont permis d'élargir leurs connaissances en matière de droit des assurances sociales, de droit de la migration et de droit individuel du travail ainsi que concernant la loi sur le travail. Le programme « Planifier et mener des actions et des campagnes », a porté sur les méthodes de développement stratégique, les instruments de gestion de projet ainsi que l'utilisation d'outils en ligne et les méthodes d'évaluation. La formation à la production de vidéos a été particulièrement appréciée.

Outre les cours d'approfondissement, les cours sur l'économie ont été très appréciés dans le programme de formation des secrétaires syndicales et syndicaux. La première partie abordait les thèmes fondamentaux de l'économie nationale et du marché du travail ainsi que la mise en œuvre de concepts et de stratégies de politique économique dans son propre domaine d'activité. Le deuxième cours s'est concentré sur les aspects globaux de l'économie capitaliste. Les expert-es du Solifonds pour les luttes de libération sociale ont montré clairement les rapports de force inégaux entre le Nord global et le Sud global.

En plus de la formation professionnelle de secrétaire syndicale ou secrétaire syndical, les formations continues sur la conduite de négociations et le management du personnel ont suscité un grand intérêt. Les cours sur la prévention de l'épuisement émotionnel et du stress ont également été appréciés. L'augmentation de la pression et des exigences dans le travail syndical nécessite la mise en place de stratégies variées pour une gestion saine du stress et des contraintes. Movendo a répondu à ce



**De nombreux autres collaborateurs et collaboratrices provenant des domaines politiques ainsi que des départements juridiques et de la communication des fédérations ont rafraîchi leur savoir-faire.**

besoin en proposant des formations continues ciblées sur la protection contre les risques psychosociaux.

En raison de changements dans le personnel, une nouvelle collaboration entre les responsables de formation des cours destinés au personnel des syndicats en Suisse romande et en Suisse alémanique a vu le jour en 2024. Une priorité ici est de poursuivre l'harmonisation des offres de formation continue dans les deux régions linguistiques. Notre objectif est d'améliorer encore la qualité et la portée pour les expert-es des syndicats et donc pour la formation continue syndicale dans son ensemble.

## Convention de prestations avec le Secrétariat d'État à la formation, à la recherche et à l'innovation (SEFRI)

**2024 a été une année de transition. D'une part, la convention de prestations pour les années 2025-2028 a été préparée et négociée, de l'autre, le projet «Prêts pour le monde du travail» de la Poste suisse a pris fin après quatre années de fonctionnement.**

Ci-après, quelques éléments clés de l'évaluation interne du projet de la Poste intitulé «Prêts pour le monde du travail» :

- 86 % des collaborateurs et collaboratrices connaissaient le projet. 69 % des facteurs et factrices en ont été informés par les ambassadeurs et ambassadrices du futur, 47 % par leurs supérieur-es. Cela veut dire que les collaborateurs et collaboratrices ont été approchés par divers instances.
- Le réseau des ambassadeurs et ambassadrices du futur est resté stable au fil des ans et compte environ 250 personnes.
- Grâce à une offre taillée sur mesure («Leadership Nuggets»), 360 cadres ont pu être sensibilisés au cours des deux dernières années.
- Cela a débouché sur plus de 2500 participant-es à des ateliers de travail sur la carrière. À cela s'ajoutent 2400 conseils de carrière internes.

Jusqu'à la fin avril 2024, Movendo a développé une nouvelle proposition pour la convention de prestations pour la période allant de 2025 à 2028. Cette proposition a été déposée dans les délais et acceptée par le SEFRI. La requête se base sur une étude externe consacrée au partage de fichiers entre pairs («peer-to-peer»).

L'une des activités principales de ce programme est la réunion annuelle des représentant-es du personnel, qui se tient en novembre. Pendant l'année sous revue, un gros épisode hivernal a eu lieu précisément le même jour ! En raison de fortes chutes de neige, les transports publics ont été temporairement paralysés et tous les intervenant-es et participant-es n'ont pas pu se rendre à temps à Münsingen. Avec 40 participant-es motivés et de nombreuses contributions précieuses de spécialistes de la santé mentale au travail, la manifestation a néanmoins été un grand succès.



Réunion des représentant-es du personnel 2024 à Münsingen

## « Nous faisons partie d'un grand mouvement syndical »

**Le monde se trouve confronté à des défis politiques et économiques majeurs : alors que le président des États-Unis, Donald Trump, poursuit sa politique de l'«Amérique d'abord» et que les populistes de droite européens rêvent d'un démantèlement de l'Union européenne (UE), la question qui reste posée est : est-ce que nous nous replions sur nous-mêmes ou misons sur la coopération transfrontalière ? Pour Movendo et les syndicats, il est clair qu'être internationalement en réseau est essentiel. Une interview avec Vincent Vernez, directeur adjoint de l'Institut Movendo, et Maurizio Maggetti-Waser, responsable de formation.**

**Nous nous rencontrons pour cet entretien à un moment où le président américain Donald Trump a commencé à mettre concrètement en œuvre sa politique «America first» (l'Amérique d'abord) et où les politicien-nes de l'ultra-droite européenne rêvent de la chute de l'UE. Si nous observons cette évolution politique en Europe, se pose alors la question de savoir si nous allons nous replier sur nous-mêmes et ne plus nous préoccuper que de nos propres intérêts.**

**Vincent Vernez :** Pour notre Institut de formation et pour les syndicats, il est essentiel de réfléchir au-delà des frontières nationales, d'échanger avec des syndicats d'autres pays et de se mettre en réseau. Nous coopérons avec ETUI, l'Institut de recherche et de formation de la Confédération européenne des syndicats (CES) et nous nous penchons également sur des questions stratégiques. Un tel thème – actuellement très actuel – est par exemple « Combattre l'extrême droite ».

**Maurizio Maggetti-Waser :** Beaucoup de membres des syndicats travaillent dans des grandes entreprises, dans des groupes mondiaux qui ont des filiales en Suisse ainsi que dans des pays européens. Des thématiques communes en découlent. Le monde de l'économie s'est mondialisé, c'est pourquoi il est très important que les syndicalistes aussi se mettent en réseau internationalement. Pour nombre de problèmes et défis, les seules solutions existantes sont internationales. On trouve en outre également des réseaux mondiaux sur la scène de la droite et de l'extrême droite. Nous ne pouvons y faire face que si nous pensons et agissons en dépassant les frontières.

**Vincent Vernez :** La Suisse n'est pas membre de l'UE, mais nous appartenons géographiquement et culturellement à l'Europe, que nous le voulions ou non. Nous entretenons des relations avec les pays voisins et nous ne pouvons pas ignorer ce qui les anime, quels problèmes les préoccupent et quelles sont les stratégies qu'ils développent pour les résoudre. Se mettre en réseau avec

d'autres est toujours une chance. Nous pouvons apprendre des autres, nous pouvons nous en inspirer. Et nous trouvons aussi confirmation et soutien pour notre façon d'agir. L'inverse est bien sûr également vrai. Nous disposons dans notre domaine d'activité de compétences qui ne sont peut-être pas encore aussi développées dans d'autres pays. Par exemple l'examen professionnel de secrétaire syndicale ou secrétaire syndical. Aucun autre pays européen ne connaît une telle offre avec certificat reconnu par l'État. Sur cette question, les syndicats d'autres pays peuvent s'inspirer de nous. Nos échanges sont donc tout à fait réciproques et je suis convaincu que nous tous et toutes en profitons. Il s'est avéré, dans le cadre de ces rencontres, qu'en Suisse, nous sommes très forts en matière d'éducation des adultes. Nous disposons de formateurs et formatrices d'adultes et d'expert-es très bien formés, ce qui nous permet d'apporter ici une contribution précieuse. Il y a deux ans, nous avons par exemple coopéré avec succès avec l'ETUI sur un cours, à Madrid. Depuis lors, nous essayons de coopérer au moins une fois par année dans un domaine.

”

**Le monde de l'économie s'est mondialisé, c'est pourquoi il est très important que les syndicalistes aussi se mettent en réseau internationalement.**



L'équipe de Movendo avec une banderole de la rencontre annuelle pour la formation syndicale en Europe.

### Comment vous mettez-vous d'accord sur les thèmes? Les projets communs se concrétisent-ils lors des rencontres européennes?

**Vincent Vernez:** Dans le cadre de l'ETUI, une rencontre annuelle a lieu avec tous les responsables des institutions de formation syndicale en Europe. La dernière s'est tenue à Bruxelles, en octobre 2024. Pendant les trois jours de la rencontre, des ateliers ont été organisés sur des thèmes d'actualité. Pour chaque thème, l'ETUI a une personne responsable de la formation qui coordonne les contacts entre les pays. Si nous avons besoin de quelque chose ou si nous cherchons une collaboration, nous trouvons des personnes de contact dans d'autres pays par l'intermédiaire de ce ou cette responsable au sein de l'ETUI. Mais il est vrai aussi que le monde de la formation syndicale n'est pas si grand au niveau européen. Cela signifie qu'après une ou deux rencontres, on connaît quelques personnes et on peut aussi s'adresser directement à elles.

**Maurizio Maggetti-Waser:** Les échanges avec les collègues européens sont très importants. Nous pouvons apprendre les un-es des autres, développer ensemble notre réseau et j'entends régulièrement des participant-es dire que ces échanges sont une bonne chose, de même que le fait d'être ensemble pendant la partie informelle. Ce sont des moments qui donnent la force dont nous avons besoin, surtout en ces temps difficiles, une sorte d'empowerment.

### Une belle image: ce ne sont pas seulement les fonctionnaires qui se rencontrent, mais des personnes qui se renforcent mutuellement.

**Vincent Vernez:** Et ces personnes appartiennent toutes à un grand mouvement. On peut parfois se sentir un peu isolé ici en Suisse, mais grâce au réseau et à la collaboration avec des collègues d'autres pays, nous nous rendons compte que nous appartenons à un mouvement syndical plus large. Et que nous avons les mêmes buts.

### Quels projets ont été réalisés dans le cadre de coopérations transfrontalières en 2024?

**Maurizio Maggetti-Waser:** Nous avons participé en tant que délégation suisse au camp « Union to Youth » de la jeunesse de la CES à Markelfingen, au bord du lac de Constance. Après l'Allemagne, la Suisse a envoyé le deuxième plus grand groupe, ce qui a été très apprécié par les collègues organisateurs. Dans le cadre de cet événement, organisé en partie sous forme de Bar-Camp, différents thèmes ont été présentés et discutés. L'un des grands thèmes abordés a été l'empowerment des femmes et, de ce fait, la grève des femmes organisée en Suisse en 2023 et à laquelle une délégation de la jeunesse du DGB allemand avait participé. La grève des femmes a suscité un grand intérêt auprès des participant-es; certain-es se sont montrés enthousiastes et sentis inspirés pour planifier quelque chose de similaire. La discussion a également porté sur l'engagement des jeunes dans le cadre de la campagne pour la 13<sup>e</sup> rente AVS. Ces échanges ont été vécus comme très inspirants par les participant-es et nous avons une fois de plus vu à quel point la Suisse, le fédéralisme et notre démocratie directe intéressent. En octobre 2024, nous avons rencontré une délégation de la jeunesse du DGB venue à Berne pour échanger sur des thèmes syndicaux. Enfin, nous avons proposé en 2024 deux webinaires sur des thèmes internationaux, car il est très important pour nous d'éclairer des thèmes sous d'autres perspectives, de les considérer dans un contexte plus large. Nous avons organisé un webinaire avec le Solifonds sur un tribunal mis sur pied par des travailleurs et travailleuses pour des conditions de travail décentes au Sri Lanka. Nous avons organisé un deuxième webinaire en collaboration avec Uniglobal sur la campagne mondiale « Make Amazon Pay! » pour de meilleures conditions de travail chez Amazon, et nous préparons un troisième webinaire pour 2025. Avec ces offres, nous ne sensibilisons pas seulement les participant-es à des problèmes qui peuvent nous apparaître lointains, mais concernent tout le monde en fin de compte, nous leur montrons aussi que nous ne pouvons faire face à ces problèmes qu'ensemble, par la mise en réseau, par la solidarité internationale. Et finalement, les participant-es à ces manifestations trouvent également la confirmation qu'ils et elles ne sont pas seul-es ainsi qu'un sentiment de fierté de faire partie de ce mouvement.



## Organisations de patronage et comité

L'assemblée des délégué-es de l'association Movendo s'est tenue le 31 mai 2024 à Berne. Les délégué-es ont approuvé les comptes 2023 et le budget 2024 ainsi que le rapport d'activité et le rapport de l'organe de révision. Les délégué-es ont également donné décharge au comité. HelvetiCA, le syndicat des contrôleurs et contrôleuses aériens, a été admis comme nouvelle organisation de patronage.

Le comité se compose de représentant-es des grandes fédérations affiliées à l'Union syndicale suisse (USS) ainsi que de la Fondation École syndicale suisse. Deux démissions ont été enregistrées pendant la période sous revue et deux nouveaux membres du comité ont été élus lors de l'assemblée des délégué-es. En 2024, le comité a tenu quatre réunions ordinaires.

### Comité

- **Pierre-Yves Maillard**, président (USS)
- **Judith Bucher** (SSP), jusqu'au 31.5.2024
- **Nicole Cornu** (USS et Fondation École syndicale suisse)
- **Christian Fankhauser** (SEV), jusqu'au 31.5.2024
- **Matthias Hartwich** (SEV), nouveau
- **Fabio Höhener** (SSP), nouveau
- **Danièle Lenzin** (Unia)
- **Silvia Locatelli** (Unia)
- **Patrizia Mordini** (syndicom)
- **Martin Tanner** (Unia)



Le programme des cours de Movendo est mis au point lors de plusieurs réunions avec les responsables de la formation et du développement du personnel des organisations de patronage, qui l'approuvent de manière définitive pour l'année suivante. En plus, des rencontres bilatérales consacrées à la coopération opérationnelle sont organisées en fonction des besoins.

### Responsables de la formation et du personnel des fédérations

- **Murat Aktas** (Unia)
- **Nathalie Camenzind** (Unia)
- **Angélique Duruz** (Unia)
- **Verena Fritzenwallner** (syndicom)
- **Xavier Ganioz** (Unia)
- **Fabio Höhener** (SSP)
- **Danièle Lenzin** (Unia)
- **Sibylle Lustenberger** (SEV)
- **Ana-Bel Martinez** (Unia)
- **Angela Meili** (SEV)
- **Patrizia Mordini** (syndicom)

Il existe avec le secrétariat central de l'Union syndicale suisse (USS) une coopération qui a lieu dans le cadre des activités des deux comités respectifs. Elle prend la forme de manifestations communes et concerne aussi des questions organisationnelles et techniques en rapport avec les deux organisations. Le comité de l'USS nomme les membres de la commission d'assurance qualité (CAQ) du brevet fédéral de secrétaire syndicale/secrétaire syndical. La CAQ est présidée par Nicole Cornu, secrétaire centrale de l'USS, où elle est responsable de la politique de la formation et de la politique de la jeunesse.

**Patricia Matus** (jusqu'au 31.7.2024, Laurence Patthey) dirige le secrétariat de la commission.

### Commission d'assurance-qualité (CAQ) du brevet fédéral

- **Nicole Cornu**, présidente
- **Martine Currat-Joye**
- **Catherine Fellmann**
- **Danièle Lenzin**
- **Caroline Meier Quevedo**, depuis septembre 2024
- **Nora Picchi**
- **Erika Stäuble**, jusqu'en mai 2024



# École syndicale suisse

## La fondation

La Fondation École syndicale suisse soutient Movendo en lui versant chaque année une contribution de 120 000 francs. De ce montant, 30 000 francs sont affectés au financement des cours de préparation à l'examen professionnel de secrétaire syndicale/secrétaire syndical, et 90 000 francs à la formation continue des militant-es syndicaux.

Judith Bucher, membre de longue date du conseil de fondation, a démissionné. Le comité directeur de l'USS a élu Fabio Höhener comme nouveau membre du conseil de fondation en janvier 2024.

La Fondation École syndicale suisse a été créée en 1946 par le syndicaliste et conseiller fédéral socialiste Max Weber, sous le nom d'École ouvrière suisse. Une brochure commémorative en format numérique, publiée à l'occasion de son 75<sup>e</sup> anniversaire raconte cette histoire à travers des textes, des illustrations et des entretiens avec des témoins.



[ecoleouvriere.ch](http://ecoleouvriere.ch)

## Membres du conseil de fondation

- **Nicole Cornu** (USS), présidente
- **Karin Eberli** (présidente de l'association de soutien de l'École syndicale suisse)
- **Fabio Höhener** (SSP)
- **Martin Tanner** (Unia)

## L'association de soutien

À travers l'association de soutien, des syndicalistes et d'anciens participant-es à des cours s'engagent en faveur des activités de formation syndicale. Le produit des cotisations de membre de l'association de soutien, d'un montant de 17 408 francs, a été versé à la Fondation École syndicale suisse.

La rencontre annuelle de l'association de soutien a eu lieu le 8 juin, à Bâle. Après l'assemblée ordinaire et un dîner commun, les membres de l'association ont participé à une visite guidée de la coopérative d'habitation Freidorf MuttENZ. Cette coopérative a été fondée en 1919 par l'Union suisse des coopératives de consommation (USC, aujourd'hui Coop).

L'association de soutien compte aujourd'hui environ 300 membres et est ouverte à toutes les personnes intéressées. La cotisation annuelle est de 30 francs pour les membres individuels et de 70 francs pour les membres collectifs.



[foerdereverein-gss.ch/fr/lassociation-de-soutien/](http://foerdereverein-gss.ch/fr/lassociation-de-soutien/)

**Doris Häberli** assure le secrétariat de la fondation et de l'association de soutien.



Gewerkschaftsschule Schweiz  
**FÖRDERVEREIN**



## Finances

# Une demande toujours en hausse et des comptes équilibrés

Movendo est pour l'essentiel financé à travers les cotisations de base et les frais de cours de ses organisations de patronage, et dans une moindre mesure par les frais de cours versés par les participant-es eux-mêmes et elles-mêmes ainsi que par le produit des mandats supplémentaires de fédérations ou d'autres organisations. Movendo reçoit aussi des contributions provenant d'accords avec la Fondation École syndicale suisse ainsi que de la part de la banque Cler et de la SUVA.

En fin d'année 2024, nous avons eu le plaisir de recevoir quelques dons importants. Nous remercions la Stiftung zur Förderung der Erwachsenenbildung (Fondation pour la promotion de la formation des adultes), les membres jubilaires de syndicom ainsi que la direction du Fonds des contributions de solidarité de la CCT de l'industrie textile et de l'habillement.

Après les années difficiles de la pandémie, la demande de formation continue a heureusement repris très rapidement. En 2024 aussi, nous constatons à nouveau une augmentation de 3,9% du nombre de jours de cours. En outre, la demande d'offres sur mesure connaît une très bonne évolution. La croissance a un effet positif sur les recettes, mais elle implique aussi une augmentation des dépenses. C'est pourquoi le comité a approuvé en cours d'année la création d'un demi-poste supplémentaire dans l'administration.

Durant l'année sous revue, des dépenses supplémentaires ont été engagées pour l'infrastructure de Movendo. D'une part, une partie de l'informatique a dû être renouvelée et, d'autre part, les bureaux de Berne ont été rénovés. Une isolation phonique a dû être installée après coup dans la salle de réunion. Cette grande salle peut désormais être davantage utilisée pour des cours. Depuis mai 2024, tous les collaborateurs et toutes les collaboratrices travaillent au bureau de Berne, le bureau de Lausanne ayant été supprimé.

L'année sous revue s'achève à nouveau sur un résultat équilibré. Movendo remercie les organisations de patronage, les partenaires de coopération et les donateurs et donatrices pour leur soutien !

” **En 2024 aussi, nous constatons à nouveau une augmentation de 3,9% du nombre de jours de cours.**

# Bilan au 31.12.2024

	2024	2023
	CHF	CHF
<b>Actifs</b>		
<b>Actifs circulants</b>		
<b>Liquidités</b>		
Caisse	763.50	763.15
Bons	480.00	180.00
Banque Cler 750875.29.00.300	240075.65	232816.54
<b>Total liquidités</b>	<b>241 319.15</b>	<b>233 759.69</b>
<b>Créances résultant de la vente de biens et de prestations de services</b>		
Créance résultant de la vente de biens et de prestations de services envers des tiers	26 530.00	47 450.60
Créances résultant de la vente de biens et de prestations de services envers des membres	804 105.70	862 308.75
./.. Ducroire: créances résultant de la vente de biens et de prestations de services	-26 530.00	-25 392.00
<b>Total créances résultant de la vente de biens et de prestations de services</b>	<b>804 105.70</b>	<b>884 367.35</b>
Divers débiteurs	0.00	11 060.00
Créances assurances sociales	248.70	1 732.90
<b>Total autres créances</b>	<b>248.70</b>	<b>12 792.90</b>
Actifs de régularisation	0.00	61 000.00
<b>Total actifs de régularisation</b>	<b>0.00</b>	<b>61 000.00</b>
<b>Total actifs circulants</b>	<b>1 045 673.55</b>	<b>1 191 919.94</b>
<b>Total actifs</b>	<b>1 045 673.55</b>	<b>1 191 919.94</b>
<b>Passifs</b>		
<b>Capitaux étrangers à court terme</b>		
Dettes résultant de l'achat de biens et des prestations de services envers des tiers	136 134.00	91 465.55
Dettes résultant de l'achat de biens et des prestations de services envers des membres	138 185.35	325 989.15
<b>Total dettes résultant de l'achat de biens et des prestations de services</b>	<b>274 319.35</b>	<b>417 454.70</b>
Salaires pendant/avances	6 933.80	13 502.90
Dettes envers des assurances sociales	15 614.10	4 699.95
Dettes envers TVA	1 527.43	8 012.70
<b>Total autres dettes</b>	<b>24 075.33</b>	<b>26 215.55</b>
Passifs de régularisation	12 700.00	10 577.15
Délimitation travail supplémentaire/vacances	46 739.00	53 892.00
<b>Total passifs de régularisation</b>	<b>59 439.00</b>	<b>64 469.15</b>
<b>Total capitaux étrangers à court terme</b>	<b>357 833.68</b>	<b>508 139.40</b>
<b>Capitaux étrangers à long terme</b>		
Provisions générales	120 000.00	120 000.00
Provisions pour caisse de pensions USS en général	330 000.00	330 000.00
<b>Total capitaux étrangers à long terme</b>	<b>450 000.00</b>	<b>450 000.00</b>
<b>Capitaux propres</b>		
Capital d'association	233 780.54	227 081.11
Résultat annuel	4 059.33	6 699.43
<b>Total capitaux propres</b>	<b>237 839.87</b>	<b>233 780.54</b>
<b>Total passifs</b>	<b>1 045 673.55</b>	<b>1 191 919.94</b>

# Comptes de résultat 2024 et budget 2025

	Budget 2025	Budget 2024	1.1.2024–31.12.2024	1.1.2023–31.12.2023
Produit des cours	1 818 000.00	1 850 000.00	1 845 752.55	1 557 363.95
Produit des retraites	0.00	0.00	864 310.40	765 716.09
Produit de l'accord sur le volume	0.00	0.00	52 849.60	57 503.75
<b>Total produit des cours</b>	<b>1 818 000.00</b>	<b>1 850 000.00</b>	<b>2 762 912.55</b>	<b>2 380 583.79</b>
Autres produits des cours	10 000.00	21 300.00	7 639.70	61 020.25
<b>Total autres produits</b>	<b>10 000.00</b>	<b>21 300.00</b>	<b>7 639.70</b>	<b>61 020.25</b>
Cotisations de base des membres de l'association	700 000.00	715 000.00	713 694.00	719 452.00
<b>Total cotisations statutaires</b>	<b>700 000.00</b>	<b>700 000.00</b>	<b>713 694.00</b>	<b>719 452.00</b>
Subventions de la Confédération	222 000.00	177 000.00	207 627.00	178 506.00
Contribution de l'École syndicale suisse	120 000.00	120 000.00	120 000.00	120 000.00
Dons et legs	5 000.00	5 000.00	7 813.06	1 930.00
Autres contributions	31 250.00	11 250.00	7 018.60	21 755.15
<b>Total autres contributions</b>	<b>378 250.00</b>	<b>313 250.00</b>	<b>342 458.66</b>	<b>322 191.15</b>
<b>Total produit de la vente de biens et de prestations de services</b>	<b>2 906 250.00</b>	<b>2 884 550.00</b>	<b>3 826 704.91</b>	<b>3 483 247.19</b>
<b>Charges directes des cours</b>				
Honoraires des intervenant-es	757 000.00	775 000.00	829 101.29	686 230.22
Frais de repas et d'hébergement	0.00	0.00	788 511.18	563 947.84
Location salles de cours, infrastructure incluse	60 000.00	60 000.00	77 873.80	55 580.25
Autres charges des cours	198 000.00	158 000.00	207 179.41	389 634.70
<b>Total charges directes des cours</b>	<b>1 015 000.00</b>	<b>993 000.00</b>	<b>1 902 665.68</b>	<b>1 695 393.01</b>
<b>Charges de personnel</b>				
Salaires	1 149 000.00	1 117 000.00	1 125 355.65	1 055 343.29
<b>Total charges salariales</b>	<b>1 149 000.00</b>	<b>1 117 000.00</b>	<b>1 125 355.65</b>	<b>1 055 343.29</b>
Charges assurances sociales	291 500.00	279 000.00	266 748.60	265 607.49
<b>Total charges assurances sociales</b>	<b>291 500.00</b>	<b>279 000.00</b>	<b>266 748.60</b>	<b>265 607.49</b>
Autres charges de personnel	64 000.00	52 000.00	55 916.00	60 263.98
<b>Total autres charges de personnel</b>	<b>64 000.00</b>	<b>52 000.00</b>	<b>55 916.00</b>	<b>60 263.98</b>
<b>Total charges de personnel</b>	<b>1 504 500.00</b>	<b>1 448 000.00</b>	<b>1 448 020.25</b>	<b>1 381 214.76</b>
<b>Charges d'exploitation</b>				
Charges locaux	73 000.00	79 500.00	74 305.35	85 569.69
Entretien/réparations/remplacements	14 000.00	13 500.00	39 150.75	1 182.89
Assurances de choses	2 000.00	2 000.00	2 028.10	1 880.40
Frais administratifs et d'informatique	159 000.00	155 000.00	219 407.85	144 244.30
Frais de publicité	96 100.00	158 000.00	94 668.00	161 302.20
Autres charges d'exploitation	42 000.00	33 500.00	40 652.04	49 796.50
Amortissements sur mobilier	0.00	0.00	0.00	0.00
<b>Total charges d'exploitation</b>	<b>386 100.00</b>	<b>441 500.00</b>	<b>470 212.09</b>	<b>443 975.98</b>
<b>Résultat financier</b>				
Frais comptes banque Cler et postaux	-500.00	-500.00	375.91	455.50
<b>Total résultat financier</b>	<b>-500.00</b>	<b>-500.00</b>	<b>375.91</b>	<b>455.50</b>
<b>Charges et produits exceptionnels</b>				
Produits exceptionnels			-3617.45	-49 875.40
Charges exceptionnelles			4 560.15	5 229.91
<b>Total charges et produits exceptionnels</b>			<b>942.70</b>	<b>-44 645.49</b>
Impôt direct	1 000.00	1 000.00	428.95	154.00
<b>Bénéfice/perte de l'exercice</b>	<b>-850.00</b>	<b>550.00</b>	<b>4 059.33</b>	<b>6 699.43</b>



Bringt Sie weiter

Wirtschaftsberatung  
Wirtschaftsprüfung  
Steuerberatung

## Bericht der Revisionsstelle zur eingeschränkten Revision an die Delegiertenversammlung des Vereins Movendo, Bern

Als Revisionsstelle haben wir die Jahresrechnung (Bilanz, Erfolgsrechnung und Anhang) des Vereins Movendo für das am 31. Dezember 2024 abgeschlossene Geschäftsjahr geprüft.

Für die Jahresrechnung ist der Vorstand verantwortlich, während unsere Aufgabe darin besteht, die Jahresrechnung zu prüfen. Wir bestätigen, dass wir die gesetzlichen Anforderungen hinsichtlich Zulassung und Unabhängigkeit erfüllen.

Unsere Revision erfolgte nach dem Schweizer Standard zur Eingeschränkten Revision. Danach ist diese Revision so zu planen und durchzuführen, dass wesentliche Fehlaussagen in der Jahresrechnung erkannt werden. Eine eingeschränkte Revision umfasst hauptsächlich Befragungen und analytische Prüfungshandlungen sowie den Umständen angemessene Detailprüfungen der beim geprüften Unternehmen vorhandenen Unterlagen. Dagegen sind Prüfungen der betrieblichen Abläufe und des internen Kontrollsystems sowie Befragungen und weitere Prüfungshandlungen zur Aufdeckung deliktischer Handlungen oder anderer Gesetzesverstösse nicht Bestandteil dieser Revision.

Bei unserer Revision sind wir nicht auf Sachverhalte gestossen, aus denen wir schliessen müssten, dass die Jahresrechnung nicht dem schweizerischen Gesetz und den Statuten entspricht.

Gümligen, 17. März 2025

T+R AG

Luca Uhlmann  
Bachelor of Science BFH  
in Betriebsökonomie



Adrian Erismann  
dipl. Wirtschaftsprüfer  
zugelassener Revisionsexperte



Leitender Revisor

# Annexe au rapport de révision

## 1. Indications sur les principes appliqués pour l'établissement des comptes annuels

Les présents comptes annuels de l'association Movendo, Berne, ont été établis conformément aux dispositions de la législation suisse, notamment aux articles relatifs à la comptabilité commerciale ainsi qu'à l'établissement et à la présentation des comptes du Code des obligations (art. 957 à 962).

Les principes ci-après ont été appliqués pour l'établissement des comptes annuels :

La présentation des comptes exige de la part du comité des estimations et des évaluations susceptibles d'influer sur le montant des valeurs patrimoniales et des engagements, ainsi que des engagements éventuels présentés à la date du bilan, mais aussi sur les dépenses et les recettes de la période sous rapport. En l'occurrence, le comité décide, à sa seule discrétion, de l'utilisation des marges de manœuvre légales existantes en matière d'évaluation et d'inscription au bilan. Pour le bien de l'association et en application du principe de prudence, il est possible de procéder à des amortissements et à des ajustements de valeur, ainsi que de constituer des provisions dépassant le cadre requis sur le plan économique.

## Créances résultant de la vente de biens et de prestations de services / constatation des produits

Les produits des cours sont passés en compte durant la période comptable et comptabilisés en tant que tels durant la période comptable lors de laquelle le cours a lieu.

Les risques éventuels de défaillance concernant les créances sont pris en considération par le biais d'ajustements de valeurs.

Les frais de tiers significatifs pour la réalisation des cours sont imputés sur les cours facturés.

## Immobilisations corporelles et incorporelles

Les immobilisations corporelles et incorporelles sont amorties indirectement. Les amortissements sont effectués selon la méthode linéaire. Les amortissements sont laissés à l'appréciation du comité dans le cadre fiscalement admis.

## Provisions

La constitution de provisions dans la limite des prescriptions légales est laissée à l'appréciation du comité.

## 2. Les organisations de patronage

### Les syndicats

Garanto, Nautilus, SEV, syndicom, Unia, SSP, kapers et HelvetiCA

### Direction de l'Institut

Michael Herzka

### Comité

Président : Pierre-Yves Maillard (USS)

Membres : Martin Tanner (Unia), Matthias Hartwich (SEV), Patrizia Mordini (syndicom), Fabio Höhener (SSP), Danièle Lenzin (Unia), Nicole Cornu (USS et présidente de la Fondation École syndicale suisse), Silvia Locatelli (Unia)

### Organe de révision

T + R AG, Gümliigen

<b>3. Effectif du personnel</b>	<b>31. 12. 2024</b>	<b>31. 12. 2023</b>
Nombre de postes à plein temps en moyenne annuelle	< 50	< 50
<b>4. Dettes envers des institutions de prévoyance</b>	<b>31. 12. 2024</b>	<b>31. 12. 2023</b>
	CHF	CHF
	0.00	0.00
<b>5. Indications facultatives</b>	<b>31. 12. 2024</b>	<b>31. 12. 2023</b>
Réserve de cotisation d'employeur caisse de pensions Unia	300 161.11	300 161.11
<b>6. Commentaires sur les postes extraordinaires, uniques ou hors période du compte de résultat</b>	<b>31. 12. 2024</b>	<b>31. 12. 2023</b>
Compte 210100 recouvrement logement solde de l'année 2022 ajusté	0.00	2754.10
Facture créditeur pour frais de port de 2022	0.00	1323.61
Correction trop peu de jours-participant-es Unia facturés 2022	0.00	836.00
Divers petits montants	0.00	316.20
Facture créditeur Client System, clerk CFF de 2023	2270.15	0.00
Divers honoraires et frais de 2023	1450.00	0.00
Remboursement au SEV d'un cours facturé en trop en 2023	840.00	0.00
<b>Total charges extraordinaires, uniques ou hors période</b>	<b>4560.15</b>	<b>5229.91</b>
Remboursement taxe CO <sub>2</sub>	854.70	756.00
Cours de 2022 répercuté seulement en 2023	0.00	41 564.0
Comptes courants SEV+SSP, ajusté	0.00	-600.00
Compte 210200 recouvrement honoraire interven. solde 2022, ajusté	0.00	8155.40
Remboursement CFF AG	1323.45	0.00
Zivag remboursement frais de location (charges) 2021/2022	1370.70	0.00
Divers petits montants	68.55	0.00
<b>Total produit extraordinaire, unique ou hors période</b>	<b>3617.45</b>	<b>49 875.40</b>
<b>Total résultat extraordinaire, unique ou hors période</b>	<b>942.70</b>	<b>-44 645.49</b>

### 7. Événements importants survenus après la date de clôture du bilan

Après la date de clôture du bilan et jusqu'à l'adoption des comptes annuels par le comité, aucun événement susceptible d'influer significativement sur les comptes annuels 2024 ne s'est produit et ne devrait de ce fait être à mentionner ici.

# Statistiques

État au 31 décembre 2024

## Nombre de cours et de jours de cours

(sans les mandats ni les webinaires)

### Nombre de cours



### Nombre de cours réalisés



### Nombre de cours prévus au programme



## Cours réalisés et cours annulés

(y c. cours organisés après coup, sans les mandats)

Public cible	Total	Organisés		Annulés	
		Nombre	Taux	Nombre	Taux
Membres (all.)	114	108	95 %	6	5 %
Membres (bilingue)	1	1	100 %		
Membres (fr.)	87	79	91 %	8	9 %
Militant-es (all.)	48	34	71 %	14	29 %
Militant-es (bilingue)	3	3	100 %		
Militantes (fr.)	17	13	76 %	4	24 %
Personnel (all.)	19	18	95 %	1	5 %
Personnel (fr.)	20	19	95 %	1	5 %
<b>Total 2024</b>	<b>309</b>	<b>275</b>	<b>89 %</b>	<b>34</b>	<b>11 %</b>
Total 2023	287	257	90 %	30	10 %
Total 2022	288	246	85 %	42	15 %

## Jours-participant-es aux cours

(sans les mandats ni les webinaires)

### Nombre effectif

2024	6978
2023	6718
2022	6414

### Budget

2024	6100
2023	6100
2022	6100

## Produit des cours

(en francs, sans les mandats)

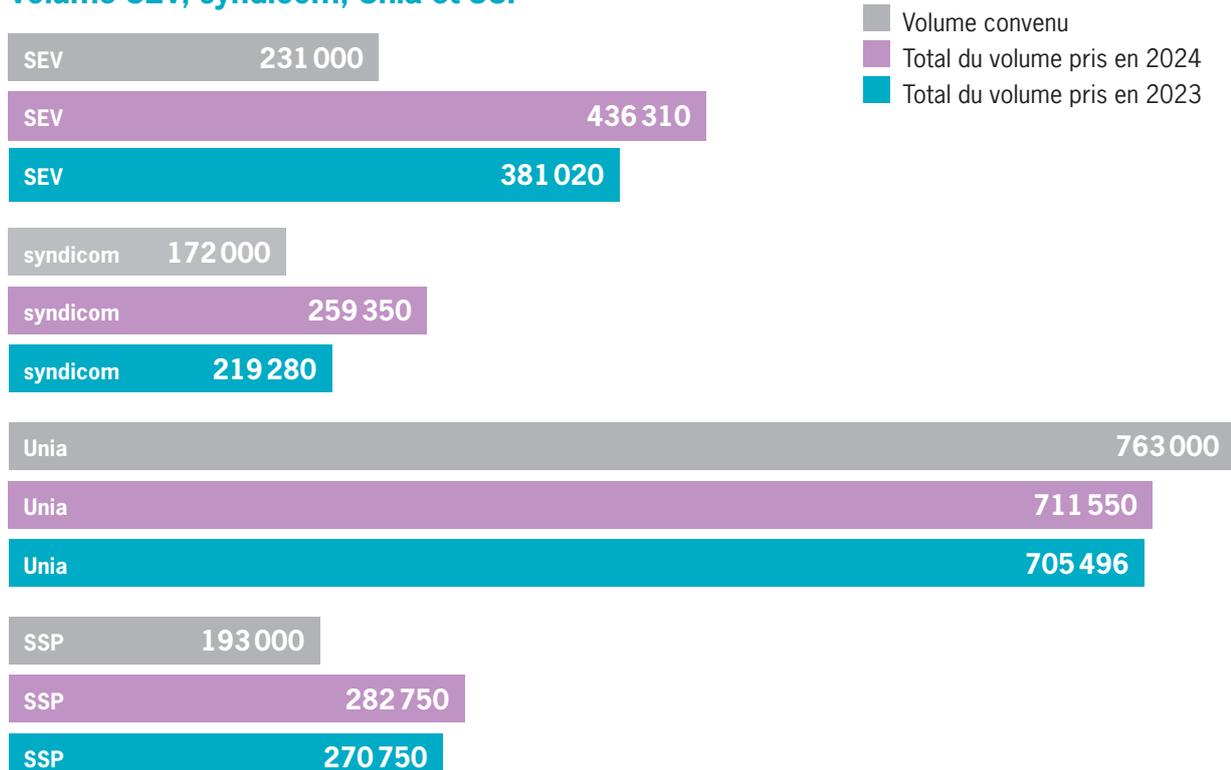
2023	1 825 940
2022	1 728 220
2021	1 647 014

## Jours-participant-es par syndicat

(sans les webinaires)

Syndicat	Public cible				Total 2024	Total 2023	Total 2022
	Personnel	Militant-es	Membres	Mandats			
Garanto	–	18	52	–	70	42	62
HelvetiCA	–	2	2	–	4	–	–
kapers	–	6	9	–	15	24	39
Nautilus	–	1	3	–	4	–	–
SEV	76	211	1399	18	1704	1499	1480
syndicom	41	274	709	140	1164	1011	933
Unia	630	478	1444	42	2594	2632	2435
SSP	46	202	845	–	1093	1087	894
Externes	16	183	83	48	330	423	571
<b>Total 2024</b>	<b>809</b>	<b>1375</b>	<b>4546</b>	<b>248</b>	<b>6978</b>	<b>6718</b>	<b>6414</b>
Total 2023	575	1379	4356	408	6718		
Total 2022	615	1573	3703	523	6414		

## Volume SEV, syndicom, Unia et SSP



## Part des femmes aux cours de Movendo

Syndicat	Part des femmes 2024	Part des femmes 2023	Part des femmes 2022
Garanto	36 %	29%	28%
HelvetiCA	50%	-	-
kapers	67%	74%	82%
Nautilus	33%	-	-
SEV	30%	30%	33%
syndicom	41 %	38%	37%
Unia	49%	52%	49%
SSP	65%	64%	68%
Autres	58%	51%	36%
<b>Total</b>	<b>46 %</b>	<b>46%</b>	<b>45%</b>

Thématique	Part des femmes 2024	Part des femmes 2023	Part des femmes 2022
Politique et économie	42 %	38%	40%
Travail et droit	30%	31%	30%
Assurances sociales	42%	40%	36%
Communication	58%	60%	57%
Instruments de travail	40%	44%	47%
Collaboration et organisation de la vie	50%	53%	46%
Militant-es/membres de conseils de fondation	42%	33%	44%
Représentations du personnel	42%	37%	42%
<b>Total</b>	<b>46 %</b>	<b>46%</b>	<b>47%</b>

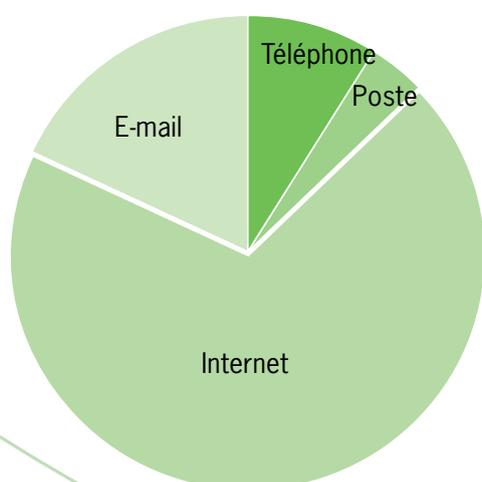
Public cible	Part des femmes 2024	Part des femmes 2023	Part des femmes 2022
Membres	47 %	48%	48%
Militant-es	42%	36%	43%
Personnel	43%	47%	49%
Mandats	42%	47%	29%
<b>Total</b>	<b>46 %</b>	<b>46%</b>	<b>45%</b>

## Jours-participant-es par langue

(sans les webinaires ni les participant-es [40 jours-participant-es] italophones)

Syndicat	Allemand		Français		Total 2024	Part 2023		Part 2022	
		Part allemand		Part français		All.	Fr.	All.	Fr.
Garanto	46	67%	23	33%	69	64%	36%	50%	50%
HelvetiCA	2	50%	2	50%	4	–	–	–	–
kapers	12	86%	2	14%	14	100%	–	97%	3%
Nautilus	4	100%	–	–	4	–	–	–	–
SEV	1215	72%	476	28%	1691	73%	27%	77%	23%
syndicom	791	70%	338	30%	1129	74%	26%	73%	27%
Unia	1381	54%	1187	46%	2568	55%	45%	57%	43%
SSP	629	58%	451	42%	1080	56%	44%	59%	41%
Externes	196	62%	122	38%	318	66%	34%	47%	53%
<b>Total</b>	<b>4276</b>	<b>62%</b>	<b>2601</b>	<b>38%</b>	<b>6877</b>	<b>63%</b>	<b>37%</b>	<b>64%</b>	<b>36%</b>

## Mode d'inscription



Mode d'inscription/ année	2024	2023	2022
Téléphone	8%	10%	10%
Poste	4%	7%	7%
Internet	70%	61%	57%
E-mail	18%	22%	26%



