

**Gegen Gewalt und (sexuelle) Belästigung
in der Arbeitswelt**

**L'élimination de la violence et du harcèlement
(sexuel) dans le monde du travail**

**Entstehung und Bedeutung der neuen ILO-Konvention
Évolution et signification de la nouvelle convention de l'OIT**

ILO-Tagung vom Dienstag, 25. Juni 2019

Conférence OIT du mardi 25 juin 2019

Katharina Prelicz-Huber

Präsidentin/présidente VPOD-SSP



vpod  ssp



ILO – OIT



- Ziel = Sicherung des Weltfriedens auf Grundlage von sozialer Gerechtigkeit
- Mittels Übereinkommen/Konventionen (verbindlich), Empfehlungen, Erklärungen und Kontrolle
- 187 Mitgliedstaaten – tripartite Aushandlung
- Objectif = garantie d'une paix mondiale sur la base de la justice sociale
- Au moyen de conventions (contraignantes), recommandations, déclarations et contrôle
- 187 Etats membres – négociation tripartite

vpod  ssp

Die 4 Grundprinzipien der ILO Les 4 principes fondamentaux de l'OIT

- Vereinigungsfreiheit und Recht auf Kollektivverhandlungen
- Beseitigung von Zwangsarbeit
- Abschaffung der Kinderarbeit
- Verbot der Diskriminierung in Beschäftigung und Beruf

- La liberté d'association et la reconnaissance effective du droit de négociation collective
- L'élimination de toute forme de travail forcé et obligatoire
- L'abolition effective du travail des enfants
- L'élimination de la discrimination en matière d'emploi et de profession



Die 8 Kernarbeitsnormen Les 8 normes fondamentales du travail

- **Übereinkommen 87:** Vereinigungsfreiheit und Vereinigungsrecht (1948)
- **Übereinkommen 98:** Vereinigungs- und Kollektivverhandlungsrecht (1949)
- **Übereinkommen 29:** Zwangsarbeit (1930) und **Protokoll** (2014) zum Übereinkommen 29
- **Übereinkommen 100:** Gleichheit des Entgelts (1951)
- **Übereinkommen 111:** Diskriminierung in Beschäftigung und Beruf (1958)
- **Übereinkommen 138:** Mindestalter (1973)
- **Übereinkommen 182:** Verbot und Massnahmen gegen Kinderarbeit (1999)

- **Convention 87:** Liberté syndicale et protection du droit syndical (1948)
- **Convention 98:** Droit d'organisation et de négociation collective (1949)
- **Convention 29:** Travail forcé (1930) et **Protocole** (2014) y relatif
- **Convention 100:** Egalité de rémunération (1951)
- **Convention 111:** Discrimination (emploi et profession) (1958)
- **Convention 138:** Âge minimum (1973)
- **Convention 182:** Pires formes de travail des enfants (1999)



Ausgangslage für die neue Konvention Point de départ de la nouvelle convention

- 189 Übereinkommen und 204 Empfehlungen
- Bis dato keine allg. verbindliche Definition und Standards
- Thema Gewalt und Belästigung in Arbeitswelt dringlich
 - Frauen*streik 14. Juni 2019
 - Weltweite Demos und Kampagnen wie #MeToo
- Konvention = historische Wichtigkeit / Bollwerk gegen Gewalt

- 189 conventions et 204 recommandations
- Jusqu'à l'heure actuelle, pas de définition et de standards universels
- Thème de la violence et du harcèlement dans le monde du travail urgent
 - Grève des femmes* du 14 juin 2019
 - Manifestations et campagnes (p. ex. #MeToo) à l'échelle mondiale
- Convention = importance historique / forteresse contre la violence



Ausgangslage für die neue Konvention Point de départ de la nouvelle convention

- ILO-Konferenz 2018 mit Diskussion begonnen
- ILO-Konferenz 2019 Verabschiedung der neuen Konvention und Empfehlung gegen Gewalt und (sexuelle) Belästigung
- Im Vorfeld 2 Berichte und Textentwurf durch ILO

- Conférence OIT 2018 a entamé la discussion
- Conférence OIT 2019: adoption de la nouvelle convention et recommandation contre la violence et le harcèlement (sexuel)
- En amont, 2 comptes rendus et une ébauche de texte par l'OIT



Verhalten der Teilnehmenden Attitude des participant-e-s

- Harzige Diskussionen und ringen um jedes Wort
 - Sitzungen bis spät nachts – oft ohne Ergebnis
- Einerseits Bekenntnis = Gewalt und Belästigung
 - gegen Menschenrechte
 - beeinträchtigt Arbeitsplatz, Mitarbeiter*in und Produktivität
- Discussions ardues et «lutte» pour chaque mot
 - Réunions jusque tard dans la nuit – souvent sans résultats
- D'une part, on reconnaît qu'il y a viol et harcèlement
 - contre les droits humains
 - atteinte à la place de travail, aux collaborateurs*/-trices et à la productivité



Verhalten der Teilnehmenden Attitude des participant-e-s

- Aber Verzögerungen durch Arbeitgeber*innen und teilweise Regierungen von Anfang an mittels vielen Änderungsanträgen
 - *Bspw. as appropriate / selon qu'il convient / angemessen*
- Anträge zielten auf Minimierung der Verantwortung im Geltungsbereich und bei der Definition
- Mais, d'autre part, retards causés par les employeurs* et en partie par les gouvernements dès le début, et ce par le biais de nombreuses propositions de modification
 - *P. ex. as appropriate / selon qu'il convient / angemessen*
- Les propositions se sont concentrées sur une minimisation de la responsabilité dans le champ d'application et concernant la définition



Interventionen / Interventions

- Mit Hilfe afrikanischer Länder, Kuba und Brasilien
 - auch vertragslose Arbeitnehmende unter Schutz
 - Verantwortung Arbeitgebende auch bei häuslicher Gewalt
 - Flüchtlinge eingeschlossen
- Grosse Herausforderung = kulturelle Realitäten und Gesetze
- Schweiz nach SGB-Bearbeitung neutral und Annahme
- Avec l'aide de pays africains, de Cuba et du Brésil
 - salarié-e-s sans contrat de travail également sous protection
 - Responsabilité des employeurs également pour violence à domicile
 - Réfugié-e-s inclus
- Grands défis = réalités culturelles et lois
- Après traitement USS, Suisse neutre et acceptation



Interventionen / Interventions

- Beinahe scheitern der Konvention wegen LGBTIQ (2018)
 - Dachbegriff ‚schutzbedürftige/vulnerable Gruppen‘ erst Konsens
 - Schlussitzung 1. Lesung = EU-Motion zur Wiederaufnahme der Gruppierungen im Empfehlungstext
 - Verhandlungsabbruch seitens afrikanischer Regierungen
 - Hohe Diplomatie und aufwühlendes Plädoyer der Arbeiter*innen-Vorsitzenden = Rückzug Motion und Empfehlungstext in Klammer
- Verabschiedung 2019 = ‚schutzbedürftige Gruppen‘
- La convention a failli être un échec en raison de LGBTIQ (2018)
 - Terme générateur ‚groupes vulnérables/nécessitant protection‘ 1er consensus
 - Réunion finale 1ère lecture = motion UE concernant reprise des groupes dans le texte de recommandation
 - Interruption des négociations du côté des gouvernements africains
 - Haute diplomatie et plaidoyer plein d'émotion de la part des responsables des salarié-e-s = retrait motion et texte de recommandation entre parenthèses
- Adoption 2019 = ‚groupes nécessitant protection‘



Konvention und Empfehlung Convention et recommandation

- Einigung auf (verbindliche) *Konvention* plus (unverbindliche) *Empfehlung*
- Klares Bekenntnis, auf Gesetze in Staaten hinzuwirken
- Artikel zu Gender-Sensibilisierung, Schulung, Prävention und Schutz sowie Massnahmen zur Durchsetzung
- Pflicht von Staaten und Arbeitgeber*innen zu Strategien, Gesetzen und Programmen gegen Gewalt und Belästigung

- Entente sur *convention* (contraignant) + *recommandation* (non contraignant)
- On reconnaît clairement la possibilité d'influencer les lois d'Etats
- Article concernant la sensibilisation en matière de gender, scolarisation, prévention et protection ainsi que mesures de mise en œuvre
- Obligations des Etats et employeurs* concernant les stratégies, lois et programmes contre la violence et le harcèlement



Errungenschaften der Konvention Acquis

- Starke Definition „Gewalt UND Belästigung“
- Anerkennung von geschlechtsspezifischer Gewalt
- Häusliche Gewalt eingeschlossen
- ALLE Arbeitnehmenden eingeschlossen inkl. Stellensuchende, ohne fixen Vertrag, Freiwillige etc. – nicht nur am Arbeitsplatz
- In informeller und formeller Wirtschaft inkl. Migrant*innen
- Verpflichtung für AG, AN und Regierungen inkl. Sanktionen

- Définition forte concernant «violence ET harcèlement»
- Reconnaissance de la violence spécifique au sexe
- Violence à domicile incluse
- TOUS les salarié-e-s et demandeurs/-ses d'emploi inclus, (sans contrat fixe), bénévoles, etc. – pas seulement sur la place de travail
- Dans économie informelle et formelle, migrant-e-s inclus
- Obligations pour employeurs, salariés et gouvernements (+ sanctions)



Gelöste Stimmung nach Verabschiedung in Kommission
Atmosphère détendue après adoption au sein de la commission



Bild Anja Dräger 19.6.19



Gelöste Stimmung nach Verabschiedung in Kommission
Atmosphère détendue après adoption au sein de la commission



kph 21.6.2019



Emotionen nach Annahme von Konvention und Empfehlung
Emotions après adoption de la convention et recommandation



kph 21.6.2019



Was hilft die ILO den Gewerkschaften?
Utilité de l'OIT pour les syndicats?

- (Weltweite) Mindest-Standards in Arbeitsrecht
- Viele der SGB-Werte verankert
- Ratifizierung verpflichtet
- Starkes Druckmittel bspw. in GAV-Verhandlung und in Politik
- Pflicht zu Massnahmen, bzw. Vereinbarungen am Arbeitsplatz
- Klagemöglichkeit bei Nicht-Einhaltung
- Standards minimums (à l'échelle mondiale) dans le droit du travail
- Beauoup de valeurs de l'USS ancrées
- La ratification a caractère obligatoire
- Moyen de pression fort, p. ex. négociations CCT et en politique
- Obligations de mesures, p. ex. conventions sur le lieu de travail
- Possibilité de recours en cas de non-observation

