

Rapport d'activités 2010



L'Institut de formation des syndicats

Sommaire

<u>3</u>	Avant-propos du président	
<u>4</u>	Bref portrait	
<u>5</u>	Lignes directrices	
<u>6</u>	Rapport d'activités 2010	
<u>6</u>	Organisations de patronage	
<u>6</u>	Organes dirigeants	<ul style="list-style-type: none"> > Assemblée des délégué-e-s > Comité
<u>7</u>	Fondation Ecole syndicale de Suisse	
<u>8</u>	Gestion opérationnelle	<ul style="list-style-type: none"> > Personnel > Organisation
<u>10</u>	Nos activités	<ul style="list-style-type: none"> > Groupe de produits pour la formation des membres des syndicats > Groupe de produits pour la formation des militant-e-s et des membres d'organes de représentation du personnel et de conseils de fondation > Groupe de produits pour la formation du personnel des syndicats
<u>12</u>	Projets	<ul style="list-style-type: none"> > Controlling de la formation > Manuel <i>La convention collective de travail</i> > Certifications
<u>13</u>	Communication et marketing	
<u>13</u>	Coopérations	
<u>14</u>	Finances	<ul style="list-style-type: none"> > Bilan 2010 > Compte de résultat 2010
<u>17</u>	Statistiques des cours 2010	

Impressum

Publication Movendo, L'Institut de formation des syndicats
Case postale, 3000 Berne 23
Téléphone 031 370 00 70
www.movendo.ch

Design Atelier Herrmann SGD, Gümmenen
Date Juin 2011

Avant-propos du président

Il y a deux ans et demi, les banques de nombreux pays se sont écroulées comme des châteaux de cartes. Le capitalisme financier a subi son pire crash depuis les années trente du siècle dernier. Depuis lors, le fossé se creuse entre les deux tendances de l'évolution conjoncturelle. Certaines parties de l'Europe et différents pays émergents ont connu un nouvel essor impressionnant. La plupart des grandes banques et des multinationales affichent à nouveau des bénéfices et distribuent des bonus à tout va – comme s'il n'y avait pas eu la moindre crise. Bref, quelques années après la débâcle du néolibéralisme, les roulettes du grand casino se sont remises à tourner à plein régime et, dans le même temps, le discours néolibéral a repris de plus belle, martelant que le zèle et le talent s'avèrent toujours payants.

D'un autre côté, la facture de la crise est loin d'être payée : on se contente de la reporter sur le dos des plus faibles. Ainsi, le grand casino spéculé à présent contre des pays entiers, tels la Grèce et le Portugal, les obligeant à adopter des mesures d'économie radicales. Une partie des acquis sociaux que les salarié-e-s et les retraité-e-s d'Europe méridionale avaient réussi à obtenir depuis la seconde guerre mondiale sont aujourd'hui battus en brèche.

En Suisse également, les bons résultats des entreprises, les bonus sonnants et trébuchants des managers et même les clôtures de comptes favorables d'un grand nombre de corporations de droit public contrastent avec le douloureux prix que d'autres ont à payer : les personnes handicapées souffrent des obstacles massifs qui jalonnent le parcours menant à l'octroi d'une éventuelle rente d'invalidité, les chômeuses et les chômeurs se voient confrontés à des exigences de plus en plus sévères pour avoir droit à des prestations et la durée d'octroi des indemnités s'est fait raboter. En septembre, le référendum lancé par les syndicats contre la révision de l'assurance-chômage n'a pas obtenu le succès escompté, contrairement à celui qui protestait contre le pillage des rentes du deuxième pilier, lequel avait passé la rampe en mars 2010. Les salaires, quant à eux, n'ont plus guère connu de hausses sensibles en termes réels et le revenu effectif de beaucoup de travailleuses et de travailleurs a diminué.

Telle est la trame sociale tourmentée sur laquelle se greffent l'activité des syndicats et le travail de formation de Movendo. Une fois de plus, les syndicats se rendent compte qu'ils doivent devenir plus forts s'ils veulent protéger mieux encore les salarié-e-s. Mais ce renforcement n'est possible que si leur enracinement sur les lieux de travail et dans les branches se consolide par l'entremise des militant-e-s et personnes de confiance. Il importe donc de garantir à ceux-ci une formation syndicale plus poussée, apte à leur donner la capacité d'agir de manière autonome et intensive.

Les exigences posées aux secrétaires syndicaux/ales sont elles aussi en augmentation : la crise et les factures ouvertes qu'elle nous a léguées confrontent les adhérent-e-s à de nouveaux problèmes et génèrent des conflits de plus en plus âpres avec les employeurs. Si les syndicats entendent devenir plus puissants, ils doivent donner aux secrétaires syndicaux/ales les moyens de répondre à ces exigences – tant en ce qui concerne leur travail avec les militant-e-s que le recrutement et la syndicalisation de nouveaux membres. Là encore, la formation syndicale est une nécessité impérieuse.

Movendo a fourni une grande contribution pour que les syndicats soient en mesure d'affronter tous ces défis, ainsi qu'en témoignent les comptes rendus et les statistiques du présent rapport d'activités. Nous remercions toutes les personnes qui ont œuvré dans ce sens : responsables de formation, personnel administratif, direction, sans oublier tous les membres et employé-e-s des syndicats qui ont activement participé aux cours.

Andreas Rieger
Président de Movendo

Bref portrait

Movendo est l'institut de formation des syndicats affiliés à l'Union syndicale suisse. Il a pour but de renforcer le mouvement syndical et plus particulièrement ses organisations de patronage, grâce à la promotion et à la formation des travailleuses et des travailleurs.

C'est dans ce but que Movendo propose aux membres de la base, aux adhérent-e-s qui assument des fonctions syndicales, ainsi qu'au personnel des organisations de patronage des formations continues sur des thèmes ayant trait au monde du travail. Ce perfectionnement syndical doit aussi permettre aux participant-e-s d'obtenir et de développer leur position sur le marché de l'emploi et au sein de la société.

Movendo est spécialisé dans le travail de formation mettant en lien le savoir et l'expérience, dans un souci constant de proximité avec l'environnement politico-syndical et social.

Les compétences-clés de Movendo résident dans la conception, la réalisation et l'administration de formations continues portant sur des thématiques en relation avec le monde du travail, en allemand, en français et, sur demande, en italien.

Durant l'année sous rapport, Movendo occupait 15 collaboratrices et collaborateurs (à raison de 9,5 équivalents plein temps). Au cours de cette même année, l'institut a mis sur pied 232 formations continues (479 journées de cours, 6649 jours-participant-e-s) dont le produit total s'est chiffré à plus de 1,7 millions de francs.

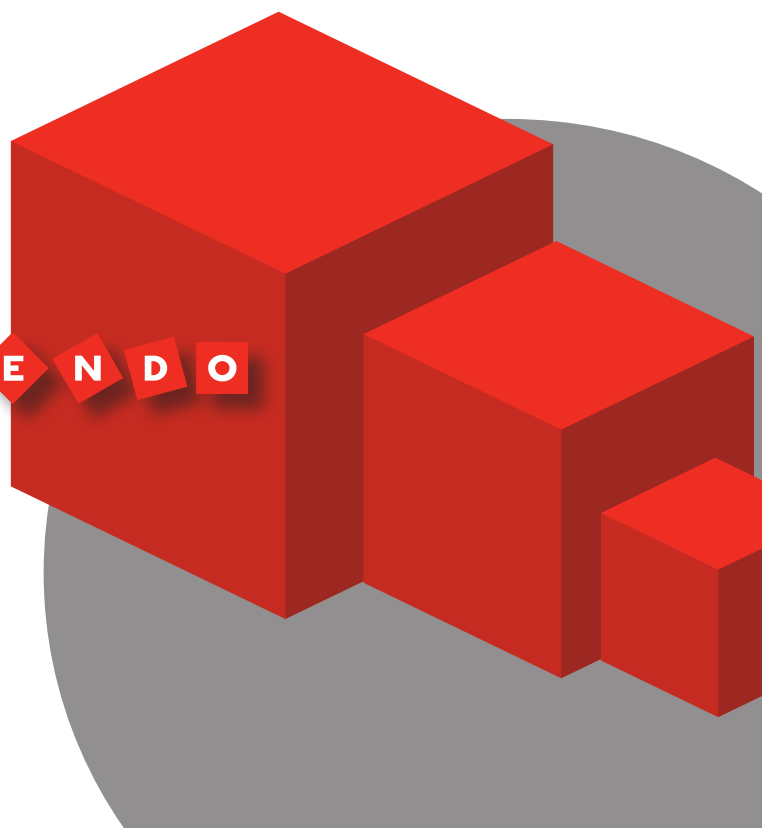
En 2010, les organisations de patronage de Movendo étaient les syndicats comedia, garanTo, Syndicat de la Communication, SEV, Unia et SSP – tous affiliés à l'USS.

L'Union syndicale suisse (USS) n'est pas à proprement parler une organisation de patronage de Movendo, étant donné qu'elle n'a pas de membres de base et ne s'acquiesce donc pas à l'égard de Movendo de cotisations statutaires et de versements liés au volume. Movendo est toutefois en contact étroit avec l'USS et organise régulièrement des cours sur mandat de celle-ci. Peter Sigerist, secrétaire central et responsable de la politique de formation auprès de l'USS, est membre du comité de Movendo.

L'organe suprême de Movendo est l'assemblée des délégué-e-s. C'est au comité qu'il incombe de définir l'orientation stratégique de Movendo, alors que la conduite opérationnelle est du ressort de la direction de l'institut.



M O V E N D O



Lignes directrices

Un professionnalisme au service de la cause syndicale

Notre identité	<p>› Movendo est l'institut de formation des syndicats affiliés à l'Union syndicale suisse (USS). Il est constitué en association.</p>
Notre conviction	<p>› La formation et le perfectionnement permettent à celles et ceux qui en bénéficient d'élargir leur horizon et de favoriser leur développement personnel. Ce sont des conditions de base nécessaires pour prendre une part active à la vie en société et accroître ses possibilités sur le marché du travail.</p>
Notre propos	<p>› Movendo développe les compétences des personnes qui suivent ses cours de formation continue. Movendo renforce le mouvement syndical et, plus particulièrement, ses organisations faitières. Il augmente leur attrait pour leurs collaboratrices et collaborateurs, leurs militants, leurs membres et les autres cercles intéressés.</p>
Notre offre	<p>› La formation continue sur des thèmes relatifs au monde du travail sensibilise un public vaste et hétérogène aux problématiques et positions syndicales. La solidarité, la justice, l'égalité de traitement et la démocratie sont nos pôles d'intérêt. Movendo propose des offres de formation continue en français et en allemand. Sur demande, il organise également des cours en italien.</p>
Nos partenaires de coopération	<p>› Movendo travaille en étroite collaboration avec les faitières syndicales. Le programme des cours est établi en fonction de l'orientation stratégique des dites organisations et de l'USS. Movendo entretient une coopération avec des institutions et organisations suisses et étrangères, afin d'obtenir des effets de synergie et de soutenir les positions politiques des syndicats et de l'USS.</p>
Les exigences que nous nous fixons	<p>› Movendo fournit une garantie de professionnalisme dans toutes les unités de processus et s'engage à proposer une offre de haute qualité.</p>
Notre manière de communiquer	<p>› Movendo cultive une communication interne et externe ouverte et transparente.</p>
Notre politique du personnel	<p>› Movendo peut s'appuyer sur des collaboratrices et collaborateurs engagés, disposant d'une excellente formation. Il accorde une grande importance au développement permanent de son personnel. Movendo garantit des conditions d'emploi claires et équitables, ainsi que de bonnes prestations sociales. Il s'emploie à soutenir la compatibilité entre la vie professionnelle et la vie familiale.</p>
Notre conception de la conduite du personnel	<p>› Movendo pratique un style de conduite participatif. Il est un fervent adepte du dialogue et du droit de participation, notamment dans les prises de décision. En présence de situations conflictuelles, Movendo cherche à trouver des solutions intégratives et productives.</p>
Notre gestion des ressources financières	<p>› Movendo se montre prévoyant dans sa gestion financière. Géré selon des critères relevant de l'économie d'entreprise, Movendo ne poursuit toutefois pas de but lucratif.</p>

Organisations de patronage

En 2010, les organisations de patronage de Movendo étaient les syndicats comedia, garaNto, Syndicat de la Communication, SEV, Unia et SSP. Ceux-ci offrent à leurs membres, militant-e-s, collaboratrices et collaborateurs de nombreuses possibilités de formation continue par l'entremise de Movendo.

Fin 2010, comedia et le Syndicat de la Communication ont fusionné pour devenir le nouveau syndicat Syndicom, lequel reste une organisation de patronage de Movendo.

Organes dirigeants

L'assemblée des délégué-e-s et le comité sont les organes dirigeants de Movendo. Leurs compétences respectives sont définies dans les statuts.

› Assemblée des délégué-e-s

Les délégué-e-s des organisations de patronage (un-e délégué-e pour 8000 membres) ont capacité de décision en dernière instance sur les statuts, les règlements, la composition du comité, les comptes annuels, etc.

En 2010, l'assemblée des délégué-e-s s'est tenue le 17 mai. Notre organe suprême a approuvé le rapport d'activités et les comptes de l'exercice 2009 et donné décharge au comité. Les délégué-e-s ont pris connaissance du programme et du budget 2010. Ils ont décidé que les cotisations de membre resteraient inchangées.

Les membres du comité ont été reconduits dans leur fonction :

› **Andreas Rieger**, président, Unia (ancien)

› **Fabienne Blanc-Kühn**, Unia (ancienne)

› **Giorgio Pardini**, vice-président, Syndicat de la Communication (ancien)

› **Judith Bucher**, SSP (ancienne)

› **Hans Kern**, comedia (ancien)

› **Martin Tanner**, Unia (ancien)

› **Manuel Avallone**, SEV (ancien)

› **Peter Sigerist**, représentant de l'USS (ancien; sans droit de vote)

› **Urs Zeder**, représentant et président de la Fondation de l'Ecole syndicale de Suisse (ancien)

› Comité

Au cours de l'année sous revue, le comité a consacré 4 séances aux affaires courantes : le 17 février, le 4 mai, le 23 septembre et le 1er décembre 2010.

Le 31 mai 2010, dans le cadre d'une retraite, les responsables de formation, la directrice de l'institut et des représentant-e-s du comité se sont entretenus de l'environnement syndical actuel et futur, ainsi que des attentes formulées envers Movendo.

Ainsi que le montrent les statistiques des cours, Movendo a atteint les objectifs fixés pour l'année 2010 et les a même dépassés dans différents domaines.

Le comité a approuvé les comptes annuels 2010 et le rapport de l'organe de révision. Movendo boucle l'exercice 2010 avec un déficit de CHF 71'511.63, alors que celui prévu au budget était de CHF -21'200.-. A cela deux raisons principales : les coûts afférents au manuel *La convention collective de travail* et l'organisation des premiers examens en vue de l'obtention du brevet fédéral de *Spécialiste en gestion d'organisations syndicales*.

Le budget de l'exercice 2011 prévoit un déficit de CHF 34'600.-.

Fondation Ecole syndicale de Suisse

Conformément au contrat qui lie Movendo à la Fondation Ecole syndicale de Suisse, celle-ci lui a versé en 2010 une contribution de CHF 120'000.– en vue d'une affectation respective de CHF 30'000.– au financement du cycle de formation menant à l'obtention du brevet fédéral de *Spécialiste en gestion d'organisations syndicales* et de CHF 90'000.– à la formation des militant-e-s.

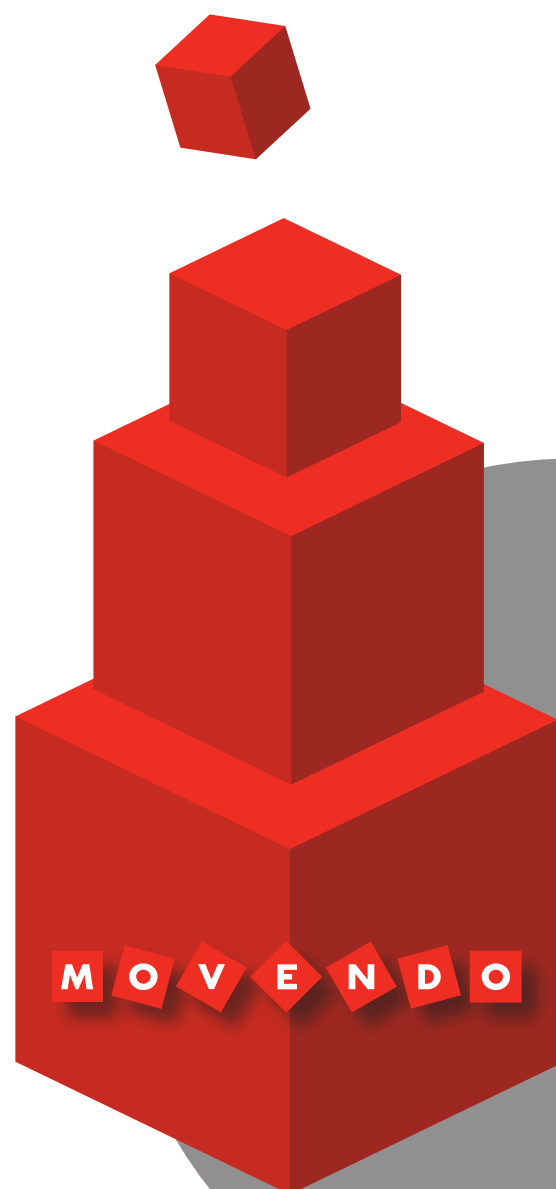
Au cours de l'année sous revue, 104 formations ont été proposées à l'intention du personnel syndical et des militant-e-s. 91 ont été réalisées, 13 ont été annulées, faute d'une participation suffisante.

Groupe de produits	Total	Réalisés	Annulés
	Nombre	Nombre	Nombre
Vertrauensleute (deutsch)	50	45	5
Militant-e-s (français)	22	19	3
Mitarbeitende (deutsch)	21	18	3
Personnel (français)	11	9	2
Total	104	91	13

En ce qui concerne la formation continue destinée au personnel des syndicats, les jours-participant-e-s ont connu une baisse, tandis que les formations proposées aux militant-e-s sont en augmentation.

	Groupe de produits			Total
	Personnel	Militant-e-s	Membres	
Total 2010	1143	1761	3745	6649
en %	17.2%	26.5%	56.3%	
Total 2009	1623	1446	3615	6684
Total 2008	1061	1531	3254	5846

C'est le 12 juin 2010 que s'est déroulée la sortie annuelle de l'association de promotion Ecole syndicale de Suisse, dont les membres se sont rendus au Centre Paul Klee, à Berne.



Gestion opérationnelle

En 2010, la responsabilité de la gestion opérationnelle incombait à Susanna Leutenegger, directrice de l'institut, ainsi qu'à son adjointe et directrice suppléante, Barbara Zahrl.

> Personnel

En date du 31 décembre 2010, 15 collaboratrices et collaborateurs travaillaient pour Movendo, à raison de 9,5 postes équivalents plein temps au total :

> **direction de l'institut (100%)**

> **responsables de formation (470%)**

> **assistantes (330%)**

> **assistance informatique, comptabilité (50%)**

> **service de nettoyage**

Ghislain Cadoret, responsable de la formation des membres et des militant-e-s en Suisse romande, a pris sa retraite début 2011. Dans le cadre de l'activité qu'il a exercée auprès de Movendo, Ghislain Cadoret a notamment mis sur pied la formation des membres de conseils de fondation de commissions de prévoyance, en collaboration avec l'ARPIP, et développé de nouveaux concepts de formation pour les membres de commissions du personnel en Romandie. Nous tenons à le remercier chaleureusement de son travail et de son engagement en faveur de la formation syndicale en Suisse romande.

Claude-Alain Frund a pris la succession de Ghislain Cadoret après avoir travaillé en qualité de secrétaire syndical pour comedia.

Movendo a participé à la formation de Christian Niederhauser, en apprentissage auprès de l'USS. Pendant plusieurs semaines, il a ainsi pu se former et se perfectionner dans les domaines de l'administration de cours et des tâches générales de secrétariat, sous la conduite de Laurence Patthey, assistante.

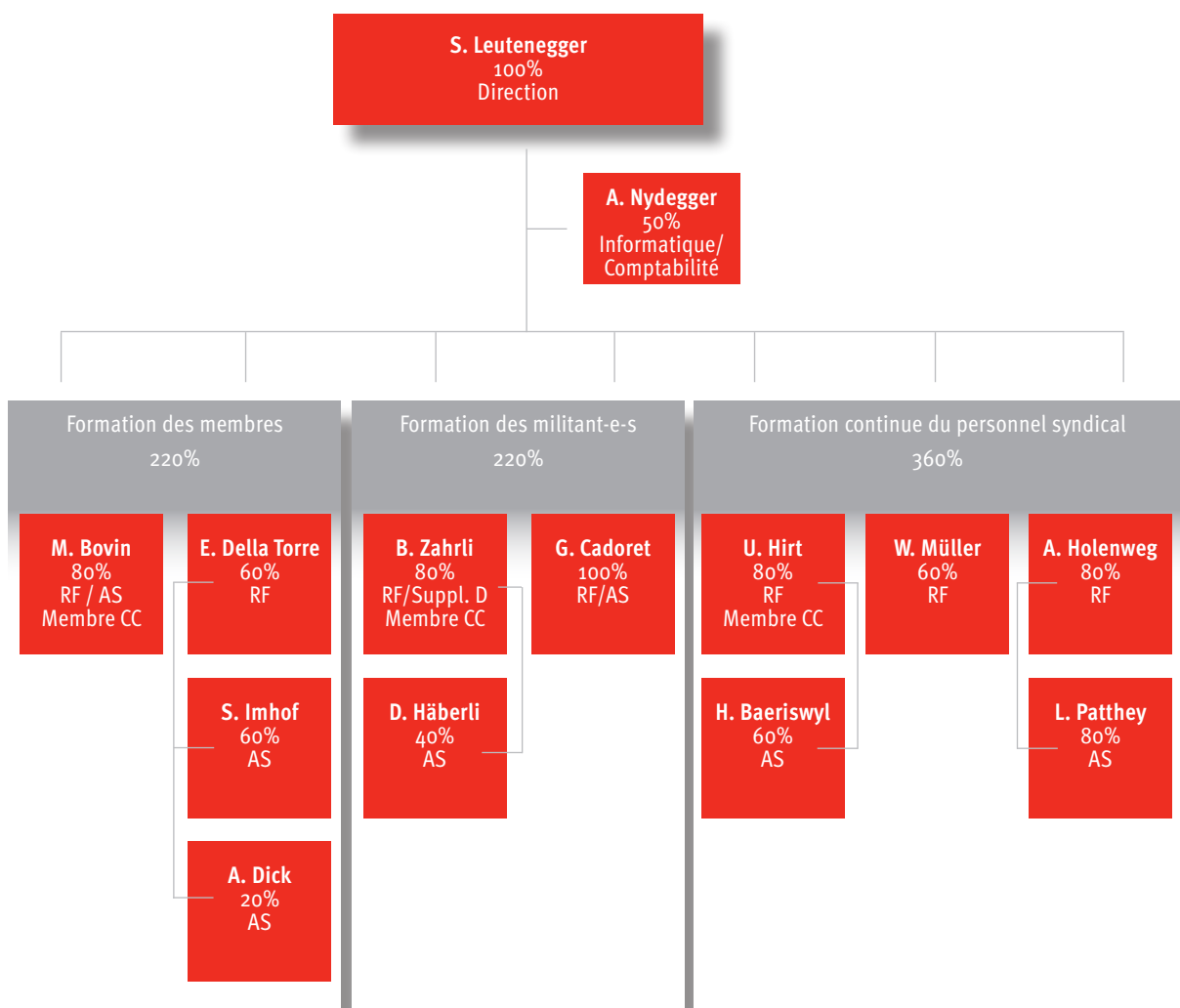
> Organisation

Le processus de réorganisation s'est poursuivi et consolidé au cours de l'année rapportée. Les 13 mesures ont toutes été mises en œuvre et évaluées en fin d'année par les membres de l'équipe. Le groupe d'accompagnement, dirigé par André Daguet (ancien président du comité), a constaté avec satisfaction que ce processus avait pu être mené à chef avec succès. Nonobstant quelques menues propositions d'amélioration, l'équipe a jugé superflu d'adopter de nouvelles mesures.

En 2010, le comité de coordination s'est réuni à 8 reprises. Les responsables des groupes de produits ont eux aussi pris en main et organisé la collaboration.



Organigramme Movendo 2010



Les responsables de formation et les assistant-e-s sont affecté-e-s aux différents groupes de produits en fonction de leurs principaux champs d'attributions ; elles/ils peuvent également exercer une partie de leur activité dans d'autres domaines.

AS: assistant-e / CC: comité de coordination / RF: responsable de formation / Suppl. D: suppléance de la direction

Nos activités

Conformément à la stratégie adoptée en la matière, Movendo subdivise ses offres de formation en trois groupes de produits : les formations respectivement destinées aux membres, aux militant-e-s et au personnel des syndicats. A quoi viennent s'ajouter des mandats mis sur pied sur la base d'offres. Toutes les formations proposées sont toutefois ouvertes à d'autres cercles de personnes intéressées.

Chaque groupe de produits comprend des formations spécifiquement destinées à son public-cible, toutes étant en lien avec les thématiques suivantes :

› **Politique et économie**

› **Droit et travail**

› **Sécurité sociale**

› **Communication**

› **Organisation vie et travail**

› **Compétences techniques**

› **Représentation du personnel**

Début 2010, les collaboratrices et collaborateurs affectés aux différents groupes de produits ont commencé leur travail en équipe, se sont organisés et ont défini leurs objectifs et les valeurs de référence du controlling de la formation (paramètres, indicateurs, méthodes de mesure, standards).

Le comité de coordination a tiré un bilan sur la base de ces valeurs de référence en juin et décembre 2010.

› **Groupe de produits destinés à la formation des membres des syndicats**

Les adhérent-e-s de nos organisations de patronage ont le droit de participer à un cours au moins par année.

Le syndicat concerné prend en charge les frais de cours, de repas et d'hébergement. Ce groupe de produits est essentiellement orienté sur la demande.

147 formations continues (d'une durée de 1 à 3 jours) correspondant à 3745 jours-participant-e-s ont été proposées à l'intention des membres des syndicats. Le taux de réalisation s'est élevé à 96%.

› **Groupe de produits destinés à la formation des militant-e-s et à celle des membres d'organes de représentation du personnel et de conseils de fondation**

Le but des cours destinés aux militant-e-s et représentant-e-s du personnel est d'aider les membres exerçant des fonctions syndicales à accomplir au mieux les tâches exigeantes qui leur incombent. C'est la raison pour laquelle les syndicats assument les frais de plusieurs formations par année pour ce groupe-cible.

Dans ce secteur, 72 formations de 2 à 3 jours ont été proposées, correspondant à 1761 jours/participant-e-s. Le taux de réalisation a été de 89%.

› **Groupe de produits destinés au personnel des syndicats**

Le programme de formation destiné aux collaboratrices et collaborateurs des syndicats est défini en collaboration avec les responsables du personnel des organisations de patronage. La majeure partie des cours proposés sont des modules du cycle de *formation en gestion d'organisations syndicales* et font partie intégrante des concepts de développement du personnel des syndicats. L'objectif numéro un pour l'année 2010 a été l'organisation, le déroulement et l'évaluation des premiers examens fédéraux.

En 2010, des spécialistes syndicaux et extra-syndicaux ont conçu le module *Construction et animation de groupes et de réseaux syndicaux*; celui-ci a été organisé à titre d'expérience pilote, puis évalué au cours de la même année.

32 formations (sous forme de modules de 2 à 11 jours) ont été proposées aux membres du personnel des syndicats, pour un total de 1143 jours-participant-e-s. Taux de réalisation : 85%.

Nos activités

› Remise des certificats

En 2010, après avoir achevé avec succès les modules 1 à 7 du cycle de formation en gestion d'organisations syndicales et obtenu les attestations de compétences y relatives, 12 personnes se sont vu décerner le certificat Movendo pour le degré I. 7 autres ont reçu le certificat Movendo délivré pour le degré II, qui parachève la participation aux modules 8 à 14 et l'obtention des attestations de compétences idoines. La remise des certificats a eu lieu le 25 novembre 2010, en présence de Peter Sigerist (USS), Manuel Hartmann et Monika Imhof (tous deux représentants d'Unia) et Urs Zeder (président de l'Ecole syndicale de Suisse).

› Examen professionnel

La commission d'assurance qualité a débuté son travail en 2009. Les travaux préparatoires, le surcroît de charges administratives et la définition des critères de réussite ont nécessité de nombreuses heures de travail et d'importants moyens financiers. Au terme de la préparation et de la formation des futur-e-s expert-e-s, la première session d'examens professionnels menant à l'obtention du brevet fédéral a pu être organisée début 2010.

Le 24 février 2010, 12 candidates et candidats ont achevé leur examen avec succès et obtenu le titre de *Spécialiste en gestion d'organisations syndicales avec brevet fédéral* :

› **Ali Sahin Alcinkaya**, Unia

› **Olivier Barraud**, SEV

› **Regula Bieri**, SEV

› **Max Chopard**, Unia

› **Yves Defferrard**, Unia

› **Philipp Hadorn**, SEV

› **Elisabeth Jacchini**, SEV

› **Marlyse Niederhauser**, Unia

› **Silvia Petrelli**, SSP

› **Eric Rausis**, Unia

› **David Taillard**, Unia

› **Hanspeter Wyder**, Unia

La remise des diplômes s'est déroulée le 12 avril 2010, en présence de Paul Rechsteiner (président du comité de l'USS), Maria Roth-Bernasconi (présidente de la commission d'assurance qualité) et Andreas Rieger (président du comité Movendo).

Avec la menée à chef de cette formation et des examens y relatifs, la fonction de secrétaire syndical-e a acquis le statut d'une profession reconnue à l'échelle fédérale.



Projets

› **Controlling de la formation**

Après une expérience pilote réalisée avec succès dans le domaine de la formation des militant-e-s, le controlling de la formation a été étendu aux groupes de produits respectivement destinés à la formation des membres et à celle du personnel des syndicats. Il s'agit, en l'occurrence, de piloter sciemment les processus de formation, à savoir la détermination des besoins, la planification et l'évaluation des cours, en définissant les objectifs, les processus de performance, les facteurs de réussite et les paramètres.

› **Manuel « La convention collective de travail »**

Le manuel *La Convention collective de travail* a été remanié et actualisé sous la conduite de Wolfram Müller, responsable de formation, avec le concours de plusieurs juristes et représentant-e-s syndicaux/ales. Il est disponible en français et en allemand depuis début 2010.

Certifications› **Association des services des automobiles**

Début 2010, Movendo a reçu de l'Association des services des automobiles une certification de reconnaissance en tant qu'établissement de formation.

› **eduQua**

En 2009, Movendo a décidé d'obtenir la certification eduQua et s'est donc inscrit auprès de l'Association Suisse pour Systèmes de Qualité et de Management SQS, en vue de se voir délivrer ce label dans le courant de l'année 2010.

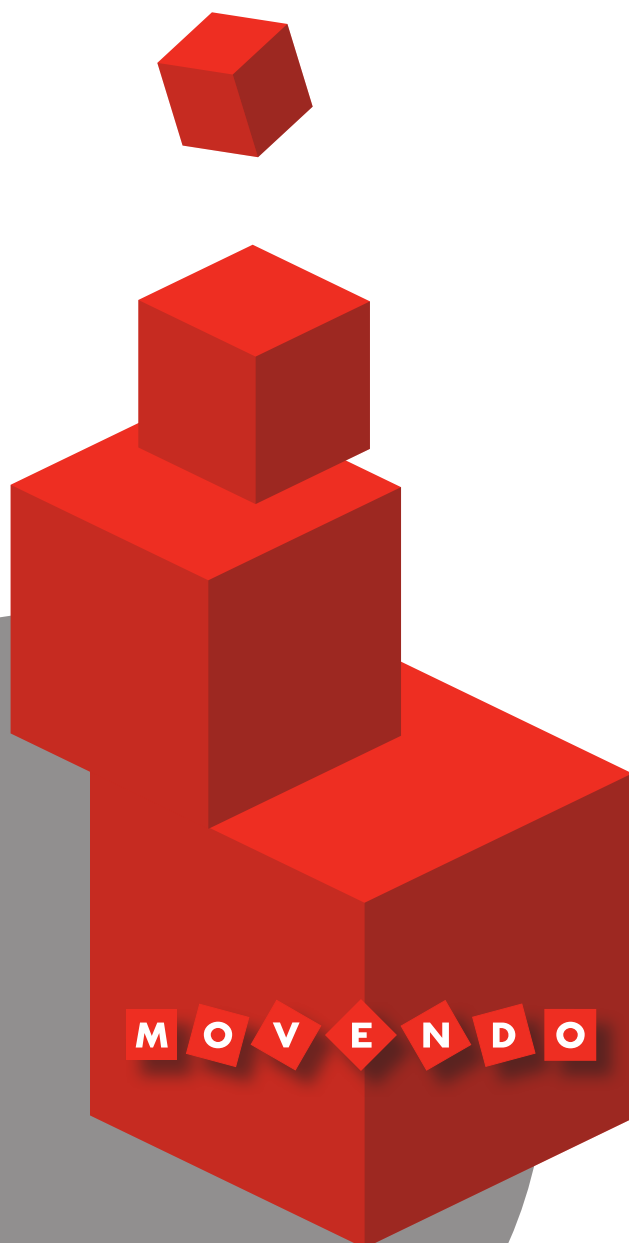
C'est chose faite depuis juin 2010. Aucun des documents fournis à cet effet n'a donné lieu à la moindre contestation.

EDUQUA

asa

ASSOCIATION DES SERVICES DES AUTOMOBILES
VEREINIGUNG DER STRASSENVERKEHRSSÄMTER
ASSOCIAZIONE DEI SERVIZI DELLA CIRCOLAZIONE

Communication et marketing
Coopérations



› **Communication et marketing**

› Tous les membres des organisations de patronage ont reçu en automne 2009 le programme des cours de l'année suivante. Intitulée *Offre de formation continue pour les membres des syndicats 2010*, cette brochure de format A5, a été tirée à plus de 300'000 exemplaires et publiée en deux langues (français et allemand). Elle représente notre principal instrument de marketing.

› Le programme 2010, *Offre de formation continue pour le personnel des syndicats*, a lui aussi été remis dans le courant de l'automne 2009 aux collaboratrices et collaborateurs des syndicats par l'intermédiaire des responsables du développement du personnel. Tiré à 2'300 exemplaires, ce programme est également proposé en deux langues.

› Internet reste une plate-forme de communication efficace. 23% des inscriptions ont été enregistrées par ce canal.

› Grâce à un système de gestion de cours informatisé, il est possible de recourir au courriel pour attirer l'attention de groupes-cibles spécifiques sur les offres de formation susceptibles de les intéresser. Ce moyen de promotion s'est avéré à la fois simple, avantageux et efficace.

› Des annonces ont été publiées dans la presse syndicale, en collaboration avec les services de formation des syndicats.

› Des annonces paraissent en outre régulièrement dans « links.ch », le journal des membres du PS Suisse, pour attirer l'attention sur certains de nos cours.

› **Coopérations**

Movendo entretient depuis des années de fructueux liens de collaboration exempts de bureaucratie avec le PS Suisse, l'ARPIP (Association des représentants du personnel dans les institutions de prévoyance) et l'Université ouvrière de Genève (UOG).

Finances

Les principales sources de financement de Movendo sont les cotisations statutaires, les versements en fonction du volume et les apports de tiers.

- › Les cotisations statutaires des organisations de patronage sont fonction de leurs effectifs ; elles sont perçues en début d'exercice. En 2010, elles ont représenté 25% des recettes totales.
- › Les versements en fonction du volume, aux termes des accords passés avec les organisations de patronage et dus à raison de 80%, sont encaissés trimestriellement. Les jours-participant-e-s réservés et les mandats sont débités du volume revenant au syndicat en question.
- › Tous les syndicats – à l'exception de garaNto – ont épuisé, voire fortement dépassé leur contingent.



Comptes 2010

Bilan au 31.12.2010	2010	2009
Actif		
Liquidités	167'358.21	118'654.41
Créances	654'012.55	1'013'664.81
Actif transitoire	1'962.10	14'743.77
Actif circulant	823'332.86	1'147'062.99
Immobilisations financières	47'600.00	49'700.00
Meubles	469.10	2'159.05
Actif immobilisé	48'069.10	51'859.05
Total de l'Actif	871'401.96	1'198'922.04
Passif		
Créanciers	380'576.35	478'345.80
Passif transitoire	2'919.65	141'158.65
Dettes à court terme	383'496.00	619'504.45
Provisions, réserves de fluctuation de valeur	166'000.00	186'000.00
Dettes à long terme	166'000.00	186'000.00
Capital	393'417.59	413'931.61
Legs	0.00	0.00
Résultat annuel	-71'511.63	-20'514.02
Fonds propres	321'905.96	393'417.59
Total du Passif	871'401.96	1'198'922.04

Compte de résultat 2010

Compte de résultat 2010

	Budget 2011	Budget 2010	Comptes 2010	Comptes 2009
Produit				
Produits des cours	1'700'000.00	1'500'000.00	1'725'425.80	1'635'429.40
Autres recettes (services)	65'000.00	125'400.00	86'167.43	36'745.24
Cotisations statutaires	725'000.00	732'600.00	735'094.00	741'255.00
Subventions fédérales	130'000.00	150'000.00	140'000.00	148'500.00
Autres apports	165'000.00	165'000.00	165'178.44	151'000.00
Produit	2'785'000.00	2'673'000.00	2'851'865.67	2'712'929.64
Charges				
Honoraires des intervenant-e-s, traduction simultanée	740'000.00	597'000.00	745'752.43	701'082.40
Frais de repas et d'hébergement	130'000.00	130'000.00	149'685.67	136'049.27
Autres charges de cours	41'000.00	72'500.00	185'145.78	110'148.07
Total des charges de cours	911'000.00	799'500.00	1'080'583.88	947'279.74
Frais de personnel	1'131'600.00	1'109'500.00	1'097'791.90	1'088'643.10
Charges sociales	271'200.00	287'400.00	253'760.85	267'950.85
Autres frais de personnel	89'300.00	85'300.00	89'511.33	86'821.12
Frais de personnel	1'492'100.00	1'482'200.00	1'441'064.08	1'443'415.07
Locaux	88'000.00	88'000.00	86'084.36	84'064.23
Entretien, réparation, remplacements	35'500.00	3'500.00	3'483.40	2'555.34
Assurances de choses	2'500.00	2'500.00	2'336.80	1'869.50
Frais d'administration et d'informatique	127'000.00	133'000.00	127'169.90	131'640.59
Frais de publicité	182'000.00	183'000.00	188'881.83	197'011.18
Charges d'exploitation diverses	10'000.00	6'000.00	12'461.66	833.97
Autres charges d'exploitation	445'000.00	416'000.00	420'417.95	417'974.81
Résultat financier	-500.00	-500.00	-241.79	-752.84
Amortissements	5'000.00	5'000.00	1'689.95	3'211.70
Charges extraordinaires		-10'000.00	1'305.35	151.50
Dissolutions de provisions	35'000.00		20'000.00	80'000.00
Impôts	1'000.00	1'000.00	685.00	961.00
Résultat Annuel	-34'600.00	-21'200.00	-71'511.63	-20'514.02

Statistiques des cours 2010

Nombre de cours et de journées de cours (sans les mandats)

En 2010, Movendo proposait 250 cours dans son programme, dont 232 ont été réalisés, à raison de 479 journées de cours au total, ce qui correspondait à 5% de cours et 4% de journées de cours en moins par rapport à l'année précédente.

› Nombre de journées réalisés	2010	479
	2009	500
	2008	439
	2007	427
› Nombre de cours réalisés	2010	232
	2009	243
	2008	208
	2007	210
› Nombre de cours programmés	2010	250
	2009	247
	2008	236
	2007	231

Cours réalisés et cours annulés (y.c. cours organisés ultérieurement; sans les mandats)

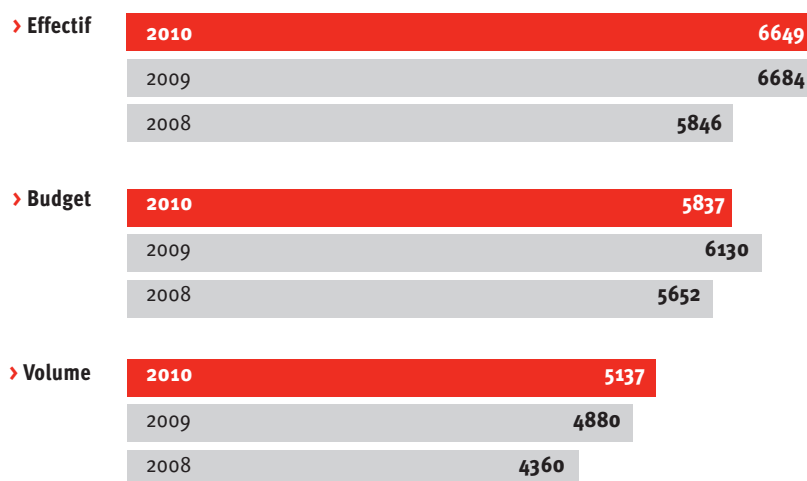
En 2010, 8% des formations proposées ont été annulées faute d'un nombre d'inscriptions suffisant.

Groupe de produits	Total	Réalisés		Annulés	
		Nombre	Proportion	Nombre	Proportion
Mitglieder (deutsch)	99	96	97%	3	3%
Membres (français)	48	45	94%	3	6%
Vertrauensleute (deutsch)	50	45	90%	5	10%
Militant-e-s (français)	22	19	86%	3	14%
Mitarbeitende (deutsch)	21	18	86%	3	14%
Personnel (français)	11	9	82%	2	18%
État au 31.12.2010	251	232	92%	19	8%
Total / Ø 2009	264	243	92%	21	8%
Total / Ø 2008	236	208	88%	28	12%

Statistiques des cours 2010

Cours : jours-participant-e-s effectifs (sans les mandats)

Les jours-participant-e-s effectifs ont connu une légère baisse en 2010.

**Produit des cours** (sans les mandats)

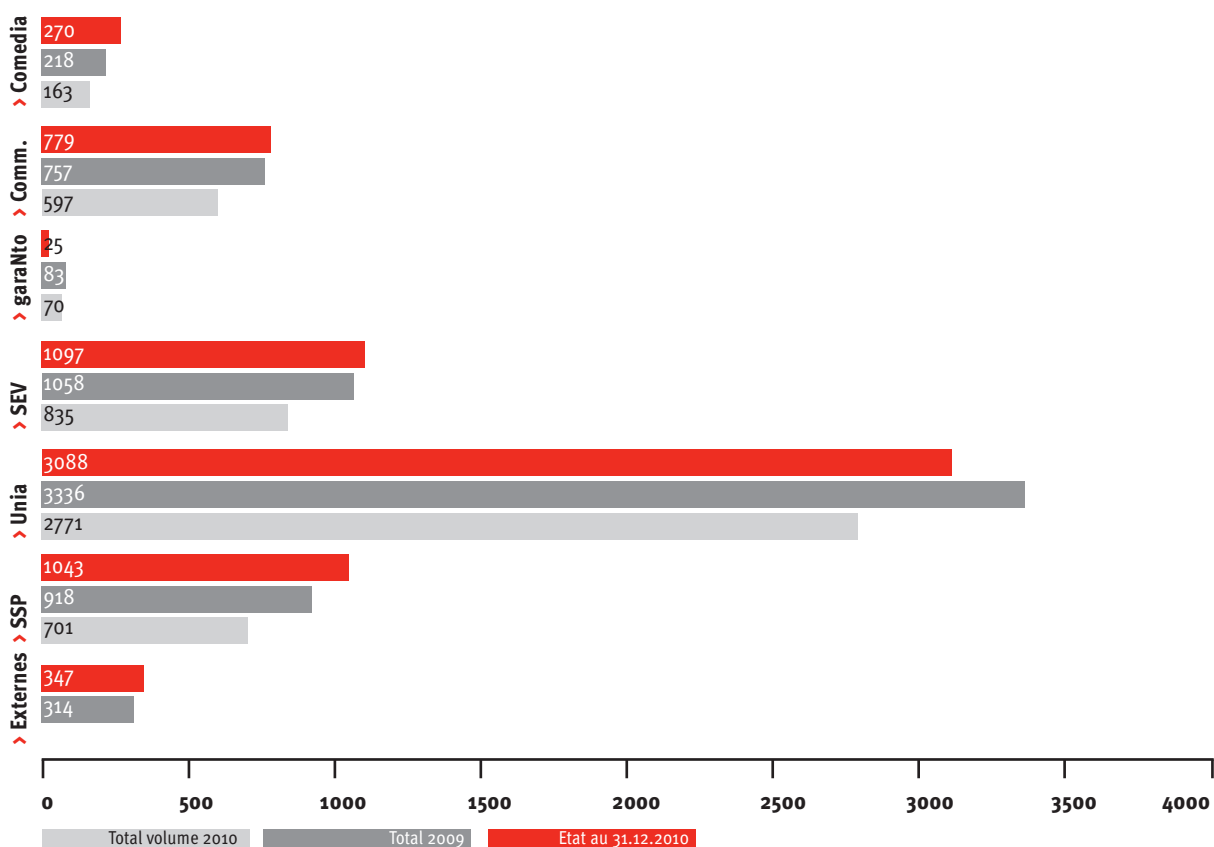
Les jours-participant-e-s, taxes d'examens incluses, ont généré un produit de CHF 1'725'426.-.



Statistiques des cours 2010

Jours-participant-e-s par syndicat (sans les mandats)

Syndicat	100% volume	Public-cible			2010	2009
		Personnel	Militant-e-s	Membres	Etat au 31.12.10	Etat au 31.12.09
comedia	163	26	85	159	270	218
Communication	597	42	169	568	779	757
garaNto	70	2	2	21	25	83
SEV	835	29	264	804	1097	1058
Unia	2771	928	809	1351	3088	3336
SSP	701	56	226	761	1043	918
Externes		60	206	81	347	314
Total 2010	5137	1143	1761	3745	6649	6684
En pour-cent		17.2%	26.5%	56.3%		
Total 2009	4880	1623	1446	3615	6684	
Total 2008	4360	1061	1531	3254	5846	



Statistiques des cours 2010

Proportions de femmes dans les cours Movendo

› Par syndicat :	Syndicat	Proportion de femmes		
		2010	2009	2008
	comedia	60%	56%	46%
	Communication	41%	36%	40%
	garaNto	16%	7%	22%
	SEV	17%	15%	16%
	Unia	38%	41%	32%
	SSP	66%	65%	60%
	Autres / Hors syndicats	48%	38%	42%
	Total	42%	40%	35%

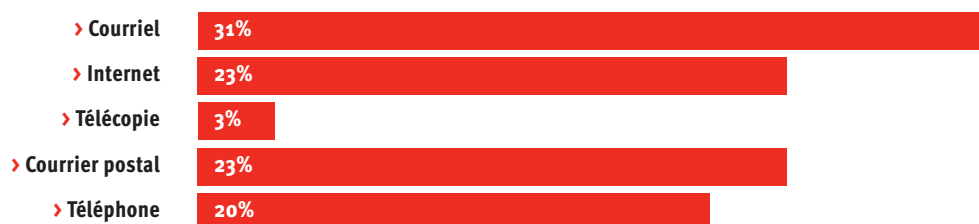
› Par champ thématique :	Champ thématique	Proportion de femmes		
		2010	2009	2008
	Politique et économie	48%	38%	32%
	Travail et droit	44%	41%	25%
	Sécurité sociale	35%	46%	42%
	Communication	51%	49%	39%
	Compétences techniques	36%	33%	34%
	Organisation vie et travail	47%	39%	45%
	Représentation du personnel	29%	28%	32%
	Total	42%	40%	35%

› Par public-cible :	Public-cible	Proportion de femmes		
		2010	2009	2008
	Membres	43%	38%	36%
	Militant(e)s	32%	31%	32%
	Personnel	51%	51%	40%
	Total	42%	40%	35%

Statistiques des cours 2010

Jours-participant-e-s par langue (sans les mandats)

Syndicat	Allemand	Part allemand en %	Bilingue	Français	Part français en %	Total
Comedia	218	81%		52	19%	270
Communication	616	79%		163	21%	779
garaNto	20	80%		5	20%	25
SEV	879	80%		218	20%	1097
Unia	2025	66%		1063	34%	3088
SSP	736	71%		307	29%	1043
Externes	291	84%		56	16%	347
Total 2010	4785	72%		1864	28%	6649
Total 2009	4809	72%		1875	28%	6684
Total 2008	4246	72%	40	1560	28%	5846

Mode d'inscription

Mode / année	2010	2009	2008
Téléphone	20%	24%	25%
Courrier postal	23%	23%	24%
Télécopie	3%	4%	5%
Internet	23%	24%	19%
Courriel	31%	25%	27%

Statistiques des cours 2010

Produit net des mandats

État au 31.12.2010	CHF 50'641.70
2009	CHF 45'535
2008	CHF 81'643

Récapitulatif des mandats

Syndicat	Nombre	Montant global (CHF)	dont prestations Movendo (CHF)
garaNto	1	2'499.60	322.80
Communication	21	68'570.40	25'630.00
SEV	4	25'899.90	5'057.20
USS	3	4'268.15	2'044.40
Unia / Section	22	35'988.70	14'207.40
Externes	5	7'408.00	3'379.90
État au 31.12.2010	56	144'634.75	50'641.70
Total 2009	54	164'213.50	45'535.00
Total 2008	73	217'475.00	81'643.40