



Arbeits- und Sozialpartnerschaft 4.0 Wie gestaltet man das Arbeitsrecht im digitalen Zeitalter?

MOVENDO – SGB
Tagung 100 Jahre ILO
Bern, 25.Juni 2019

Workshop-Prozess

- A. Einführung - 15' Einführung
- B. Diskussionsschwerpunkt 1 (20'):
Qualifizierung von Rechtsbeziehungen
- C. Diskussion Achse 2 (20'):
Arbeitsbedingungen
- D. Diskussion Achse 3 (20'):
Tarifverhandlungen und Dreigliedrigkeit
- E. Synthese - 15' - 15'.

Digitalisierung - Robotisierung - Plattformen



2. Praktische und rechtliche Fragen - Diskussionsthemen

Juristische Qualifikation

- Mitarbeiter?
- Unabhängig?
- Mittlere Kategorie?

Arbeitsbedingungen

- Löhne und Gehälter
- Zeitpläne
- Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz
- Arbeitsort
- Aus- und Weiterbildung
- Datenschutz und Privatsphäre
- Mitarbeiterbeteiligung
- Kontrolle der Arbeitsbedingungen

Tarifverhandlungen und Dreigliedrigkeit

- Wer sind die Sozialpartner? Wen vertreten sie? Wie funktionieren sie im digitalen Zeitalter?
- Abschluss neuer GAVs und Erweiterung
- Zugang zum Unternehmen, Informationen für die Mitarbeiter
- Gewerkschaftsreaktionen (Justiz und Außendienst)
- Rolle von Tarifverhandlungen und Dreigliedrigkeit

1. Einführung in den Diskussionsbereich 1 – Neueste rechtliche Entwicklungen in der Schweiz

- UBER
 - Das Waadtländer Urteil (Mai 2019) bestätigt den Status des Arbeitnehmers im Privatrecht. Uber kündigt eine Berufung an. Auf dem Weg zu einer Entscheidung des Bundesgerichts? Status im Bereich der Sozialversicherung: Urteil des Zürcher Sozialversicherungsgerichts vom 10. Juli 2018 (SUVA v/ UBER) - noch keine definitive Antwort! Das Gericht hat die Rechtssache zur erneuten Entscheidung an die SUVA zurückverwiesen: Es ist zu prüfen, ob der internationale Aspekt der Streitigkeit (der Sitz der UBER ist in den Niederlanden) die Qualifikation als Arbeitgeber ändert. Übersetzt mit www.DeepL.com/Translator
- Fahrradkuriere: ein sehr aktueller CLA. Mitarbeiterstatus; Mindestlohn; Zuschläge für Nacht- und Sonntagsarbeit. In Kraft getreten am 1. Mai 2019.
- Erklärung der Verbindlichkeit Haushaltsarbeit: Willkommene Klarstellungen zur Anwendung der LSE (Vermittlung von Personal oder Vermietung von Dienstleistungen).

... und anderswo

➤ UBER

- UberBlack in Deutschland verboten ("Uber Black II" Urteil des Bundesgerichtshofs 13.12.2018)
- Großbritannien, Dezember 2018: Der Court of Appeals hat entschieden, dass Fahrer Arbeiter sind. Uber kündigte eine Berufung an den Obersten Gerichtshof an.
- Das Pariser Berufungsgericht urteilt, dass "Auto-Unternehmer" Fahrer keine Selbständigen sind (10. Januar 2019).
- Australien: Die Regulierungsbehörde entscheidet, dass Fahrer keine Arbeitnehmer sind (6. Juni 2019).
- Fahrradkuriere: Französisches Kassationsgericht, Urteil 28. November 2018, Fahrer ist Angestellter.
- Siehe Valerio De Stefano's Bericht "The Rise of Just-in-Time Workforce", ILO 2016.

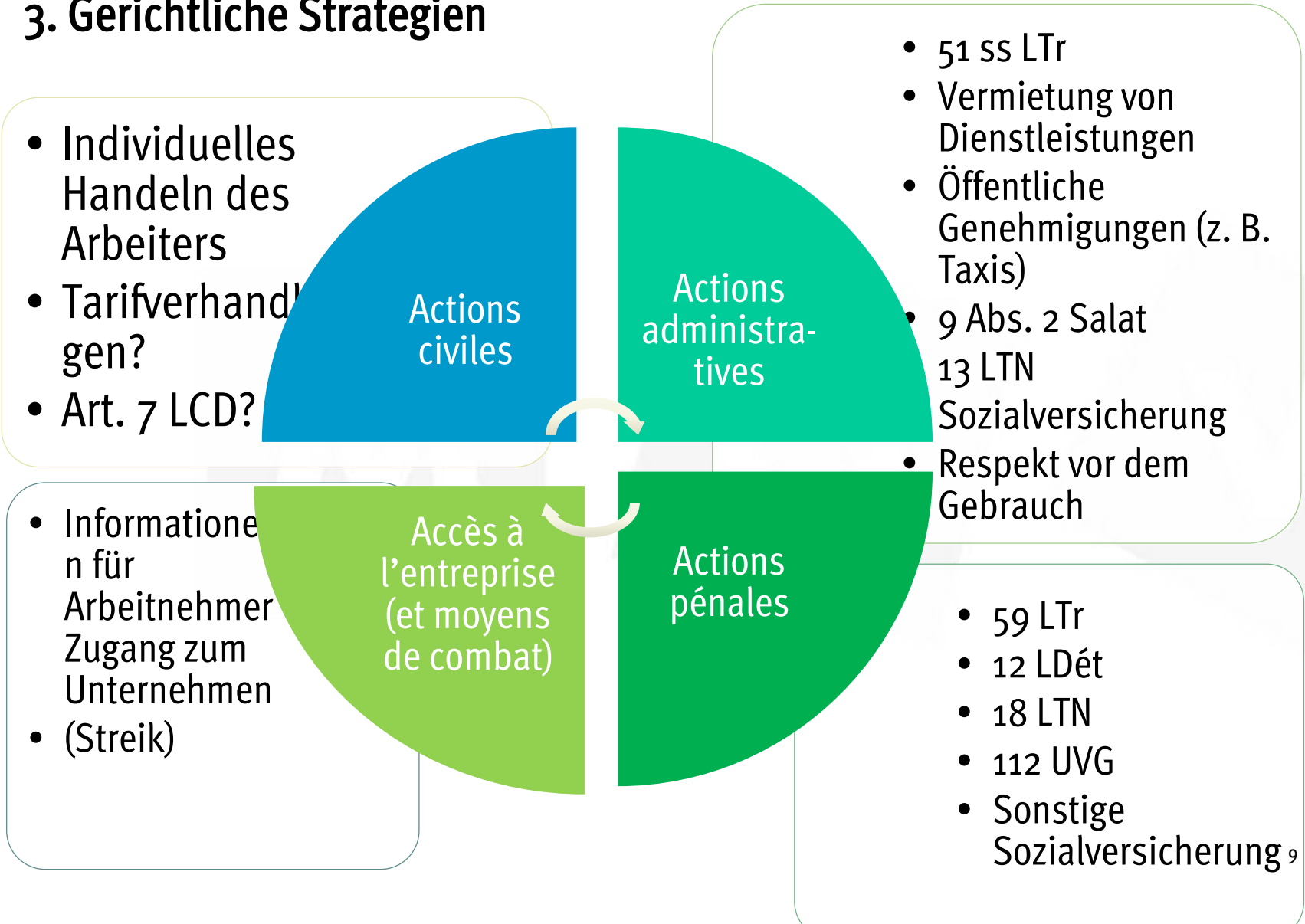
2. Einführung in den Diskussionsbereich 2 – Arbeitsbedingungen im digitalen Zeitalter

- Lohnniveau
- Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz, neue Risiken
- Arbeitszeit: Verfügbarkeit, Flexibilität - Recht auf Trennung?
- Arbeitsplatz: vom Freiraum über das lokale Café bis hin zum Sofa.
- Aus- und Weiterbildung: eine ständige und wesentliche Herausforderung
- Datenschutz - private/berufliche Grenze? Arbeitgeber-Spion?
- Beteiligung der Arbeitnehmer: die Wiedergeburt der Theorie der Demokratie am Arbeitsplatz?
- Kontrolle der Arbeitsbedingungen: ja, aber wie? Übersetzt mit www.DeepL.com/Translator

3. Einführung in den Diskussionsbereich 3

- Unsicherheit über die Qualifikation von Vertragsverhältnissen
 - Einschränkung des Handlungsspielraums der Sozialpartner (Repräsentativität)
 - Stärkung der Sozialpartnerschaft und des Abdeckungsgrades der Arbeitnehmer durch Tarifverträge Erleichterung der Verlängerung von Tarifverträgen?
 - Handlungsfeld für Dreigliedrigkeit?
- Wichtige Handlungsfelder der Sozialpartner im Rahmen des Gesetzes
- Möglichkeiten zur Übernahme von Lösungen, die an die spezifischen Bedürfnisse der einzelnen Branchen und Berufe angepasst sind; Möglichkeit, relativ schnell zu handeln (Dringlichkeit in bestimmten Bereichen). Champ d'application personnel des CCT?
 - Bekämpfung der Scheinselbstständigkeit; Integration von "Selbständigen" und atypischen Arbeitnehmern?

3. Gerichtliche Strategien



3.B. Außergerichtliche Strategien



- Vermeiden Sie individuelle Rechtsstreitigkeiten
Legen Sie die Marktzugangsbedingungen fest.
- Begrenzung der nicht angemeldeten Erwerbstätigkeit (Erleichterung der Kontrollen).
- Erlauben Sie Sanktionen durch den Staat.



- Festlegung von Mindestarbeitsbedingungen.
- Stabilisierung des Wettbewerbs und Begrenzung von Lohn- und Sozialdumping.
- Mehr Effizienz, wenn sie für rechtsverbindlich erklärt wird (für die gesamte Branche).



- Bessere Kontrolle des Genehmigungssystems - siehe: <http://www.avg-seco.admin.ch/WebVerzeichnis/ServletWebVerzeichnis>
- Personalvermittlung (Art. 2 LSE) oder Vermietung von Dienstleistungen (Art. 12 LSE)?
- Bei Dienstleistungsmiete: Arbeitsvertrag zwischen dem Dienstleister und dem Arbeitnehmer.
- Bei Servicemiete: erweiterte CCT-Anwendung und/oder CCT-Service-Miete.

3.C Mesures récentes observées sur le terrain



- Genève: nouvelle loi sur les taxis (en vigueur depuis le 01.07.2017).
- Bilan: la fin du Far-West? Cela dépend du contenu de la réglementation... (cf. débat sur la loi sur les taxis dans la canton de Vaud). et de l'efficacité des contrôles et des sanctions.
- Avantage: sortir de la « zone grise » non réglementée dont a notamment profité Uber pendant plusieurs années.



- Nouvelle CCT pour les coursiers à vélo: statut de salarié reconnu; temps de travail réglementé (42,5 heures/sem.); salaire minimum (au max. CHF 48'000/an pour les coursiers à 100%, soit CHF 21,66/heure; au min.: CHF 45'000.-/an, soit CHF 20,30./heure).
- Effets positifs surtout concernant la clarification du statut juridique. Qu'en est-il des conditions de travail concrètes?
- Les principaux acteurs du marché (Uber Eats & NoTime) ne sont pas liés par la CCT... Force obligatoire possible?



- Dans l'économie domestique, plusieurs plateformes ont des autorisations de placement: Batmaid (soit Vanguard Internet SA); Omsorgt.
- En revanche pas (ou peu?) d'autorisations pour de la location de services. Vérifier que cette situation soit conforme à la réalité: obligation d'accepter la mission? Type de rapport contractuel avec la plateforme? Qui fixe les conditions de travail?
- Si location de services → application CCT étendue ou CCT location de services avec salaires minimaux. Selon les cas, salaires minimaux légèrement plus élevés selon les contrats-types de travail de l'économie domestique...

E. Éléments de synthèse pour la discussion

- Maintenir et renforcer les droits et la protection des salariés
- Défis liés aux changements structurels: collaboration Etat/partenaires sociaux indispensable
- Mobilisation et coordination de l'ensemble des outils déjà existants en parallèle à de nouveaux instruments év. Nécessaires (régimes d'autorisations, meilleur contrôle des nouvelles entreprises par l'action de la loi)
- Utilisation des nouvelles technologies par les syndicats eux-mêmes pour informer et organiser les travailleurs du numérique



